



INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER  
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021  
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
Abril 2021

## INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021.

Ley 909 de 2004, en su artículo 2, establece entre los principios de la función pública, la responsabilidad de los servidores públicos por el trabajo desarrollado, que se concretará a través de los instrumentos de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión; Así mismo; así mismo el parágrafo del artículo 78 del Decreto 1227 de 2005, establece “*que el desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción de gerencia pública, se efectuará de acuerdo con el sistema de evaluación de gestión prevista en el mismo..... Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios e instrumentos que se aplican para los empleados de carrera*”

Es así, que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, estableció el sistema tipo de evaluación de desempeño para el personal vinculado en carrera administrativa y período de prueba, dando cumplimiento a la ley en el inciso 3° del artículo 40 el de la Ley 909 de 2004, donde se determina que una de las función de la Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollar un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan los propios.

En este sentido la Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios – Gestión de Talento Humano del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático presenta el siguiente informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación de Desempeño correspondiente a la vigencia del 1 de febrero del 2020 al 31 de enero de 2021, de conformidad a lo establecido en la metodología expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo 617 de 2018, la cual el Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático – IDIGER, adoptó mediante Resolución No. 068 de 2019.

### POBLACIÓN

A corte 31 de enero de 2021, la población objeto del proceso de Evaluación corresponde a ciento diecisiete (117) servidores públicos de carrera administrativa, diez (10) servidores públicos en periodo de prueba y seis (6) servidores públicos de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la gerencia, distribuidos por dependencia de la siguiente manera:



INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER  
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021  
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
Abril 2021

ÍTEM	DEPENDENCIA	NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS
1	Dirección General	4
2	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	23
3	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	20
4	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	23
5	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	30
6	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	8
7	Oficina de Control Interno	3
8	Oficina Asesora de Jurídica	11
9	Oficina Asesora de Planeación	3

## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Evaluación y calificación consistió en valorar de forma permanente los conocimientos, destrezas, actitudes, habilidades, aptitudes y rendimiento de los evaluados durante el período respectivo. Las evaluaciones fueron en algunos casos parciales, semestrales y/o eventuales de acuerdo a las diferentes novedades presentadas durante la vigencia, generando así la calificación definitiva correspondiente a la asignación del porcentaje alcanzado por el evaluado, conforme a las evidencias que dieron cuenta de su desempeño y comportamiento.

El puntaje obtenido en la calificación del desempeño anual y en periodo de prueba correspondió a los siguientes niveles: Sobresaliente, Satisfactorio y No Satisfactorio, de acuerdo con el porcentaje asignado por el evaluador así:



INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER  
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021  
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
Abril 2021

NIVEL	PORCENTAJE
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

De acuerdo con la metodología se evaluaron los compromisos que se concertaron al inicio de la vigencia de acuerdo a los componentes descritos a continuación:

- 1) Los Compromisos Funcionales: Midieron el resultado de los productos o servicios susceptibles a ser medidos y verificados, que debió cumplir el servidor en el período de evaluación respectivo, de conformidad con los plazos establecidos.
- 2) Los Compromisos Comportamentales: Midieron las competencias comportamentales definidas por el evaluador y evaluado. Estas estaban enmarcadas en las competencias comunes de los servidores públicos y por el nivel jerárquico correspondiente conforme con lo establecido en los artículos 2.2.4.7 y 2.2.4.8 del Decreto 1083 de 2015.

El 100% de la calificación del desempeño anual y en periodo de prueba se obtuvo de la siguiente forma: El ochenta y cinco por ciento (85%) corresponde a los Compromisos Funcionales y el quince por ciento (15%) a la valoración de las competencias comunes o por nivel jerárquico.

Así mismo los criterios de la evaluación de compromisos comportamentales que buscaron identificar los diferentes aspectos necesarios para garantizar que las competencias comportamentales seleccionadas hayan estado presentes en el evaluado en el ejercicio de sus funciones e igualmente, si estas aportaron positivamente o excedieron el logro de los compromisos laborales (funcionales y comportamentales) establecidos para la evaluación del desempeño, para esto se tuvo en cuenta lo siguiente:

1. Las evaluaciones de las conductas asociadas buscaron saber estuvieron presentes en el evaluado.



2. La primera pregunta complemento la evaluación en términos de frecuencia y busco identificar si, además de la presentación de las conductas, estas han favorecieron el logro de los compromisos laborales establecidos, para esta pregunta se seleccionó una de las siguientes opciones de respuesta:
  - Si. Para las conductas asociadas a la competencia que le sirvió o apporto al servidor público completamente al logro de los compromisos laborales establecidos.
  - Moderadamente. Para las conductas asociadas a la competencia le sirvió o apporto al servidor público algunas veces al logro de los compromisos laborales establecidos.
  - No. Para las conductas asociadas con la competencia que no le apporto al servidor público para el logro de los compromisos laborales acordados para esta evaluación.
  
3. La segunda pregunta busco indagar si las conductas asociadas no solo aportaron al logro de los compromisos laborales, sino que además los excedió o permitió un resultado superior al esperado, para esta pregunta se deberá seleccionar una de las siguientes opciones de respuesta:
  - Si. Para las conductas asociadas a la competencia permitieron superar los compromisos laborales establecidos.
  - No. Para las conductas asociadas a la competencia NO permitieron superar los compromisos laborales establecidos, o, ni siquiera han alcanzado a cumplir con lo establecido en los mismos

Las evaluaciones de las competencias comportamentales se hicieron con base en aspectos cualitativos a los cuales se le asigno unas escalas numéricas para establecer los niveles de desarrollo de cada una de las competencias, de acuerdo a los siguientes criterios:

## **CONDUCTAS ASOCIADAS**

La puntuación dada se hace para cada conducta asociada con las competencias seleccionadas. Dicha puntuación se realizará de acuerdo con las cuatro categorías que se pueden escoger para identificar que tanto se han observado dichas conductas en los evaluados. La asignación numérica es: Nunca (puntuación de 3), Algunas veces (puntuación de 5), Frecuentemente (puntuación de 7), y Siempre (puntuación de 9). La calificación será el promedio en las frecuencias de cada una de las conductas asociadas a la competencia.

Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados? La asignación numérica se hace teniendo en cuenta la competencia en conjunto y no por conductas asociadas. Según las tres opciones posibles para elegir, las puntuaciones son las siguientes: Si (puntuación de 3), Moderadamente (Puntuación de 1), y No (Puntuación 0).

Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales acordados? La asignación numérica se realiza nuevamente de forma conjunta para la competencia, estableciendo las siguientes puntuaciones: Si (puntuación de 3) o No

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente los resultados de la evaluación anual y en periodo de prueba de los servidores público en carrera administrativa periodo de prueba y de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la gerencia para el periodo 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020 fueron los siguientes:

**• CALIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA:**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIOO DE PRUEBA	PORCENTAJE
1	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	NELSON DAVID MILLAN DELVALLE	92642151	SOBRESALIENTE	96,32
2	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	MARIA CONSTANZA ARDILA ARIZA	51823133	SOBRESALIENTE	100
3	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Jurídica	OSCAR ALEJANDRO VILLATE RODRIGUEZ	80112930	SOBRESALIENTE	96,92
4	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	JESUS GABRIEL DELGADO SEQUEDA	91457636	SOBRESALIENTE	97,02

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
5	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Oficina Asesora de Jurídica	LEIDY KATHERINE ALVAREZ FLOREZ	1098745514	SOBRESALIENTE	99,97
6	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	MILENA VIVIANA CLAVIJO	53103689	SOBRESALIENTE	96,5
7	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	MATEO CABRERA ZULUAGA	1077969292	SOBRESALIENTE	93,43
8	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	YULMAN ASTRID MONTENEGRO MORENO	1018435043	SOBRESALIENTE	99,04
9	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	ANGIE LUCELLY RODRIGUEZ CASTAÑEDA	52908887	SOBRESALIENTE	100
10	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	LUIS MIGUEL GIRALDO ZULUAGA	16586627	SOBRESALIENTE	100
11	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	MARIA ALEJANDRA CUELLAR	53040963	SOBRESALIENTE	100
12	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina de Control Interno	LILIA CAROLINA IBARRA ROMERO	51974775	SOBRESALIENTE	99,32
13	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Planeación	ANDREA GABRIELA LINARES BASTO	52803367	SOBRESALIENTE	99,91
14	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Planeación	JAIME IVAN MARTINEZ MARTINEZ	79810352	SOBRESALIENTE	99,82
15	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Jurídica	JOHANNA CAROLINA MENDOZA BRAND	52772421	SOBRESALIENTE	100

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
16	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	INGRID MARCELA RINCON DIAZ	52796949	SOBRESALIENTE	94,94
17	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	ERNESTO GARCIA GOMEZ	91433080	SOBRESALIENTE	98,71
18	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	DIANA CAROLINA PEREZ CORREDOR	36303041	SOBRESALIENTE	100
19	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	CARMENZA GONZALEZ VARGAS	65714134	SOBRESALIENTE	92,07
20	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	DIANA ARIAS TOVAR	52884652	SOBRESALIENTE	99,41
21	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	SANDRA STELLA MORENO GARCIA	52196004	SOBRESALIENTE	98,98
22	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Planeación	VICTORIA EUGENIA AYERBE TORRES	34558324	SOBRESALIENTE	99,82
23	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Jurídica	MIGUEL HENYER RAMIREZ ESPINOSA	1075225594	SOBRESALIENTE	99,96
24	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	LUIS FERNANDO SANCHEZ GOMEZ	1014177377	SOBRESALIENTE	96,5
25	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	LINA MARIA GUERRERO GIRALDO	42160101	SOBRESALIENTE	100

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
26	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	ANDRES FELIPE RODRIGUEZ	80223440	SOBRESALIENTE	90,19
27	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	MARTHA LUCÍA VIVERO MOGOLLÓN	64704935	SOBRESALIENTE	99,7
28	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	JUAN MIGUEL OVALLE LOBO	1030537563	SOBRESALIENTE	97,93
29	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	ALEJANDRA MARIA SABINO FAJARDO	52524432	SOBRESALIENTE	99,06
30	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	CARLOS EDUARDO CASTRO ZAPATA	79735212	SOBRESALIENTE	100
31	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	NARDA CRISTINA NATAGAIMA	52325432	SOBRESALIENTE	99,47
32	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	ESTEFANÍA ROSA PRIETO RODRÍGUEZ	53088277	SOBRESALIENTE	99,82
33	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	FRANCIS HERNANDO MORENO MORA	79536889	SOBRESALIENTE	97,22
34	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	CARLOS ALBERTO BECERRA BECERRA	74373449	SOBRESALIENTE	100

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
35	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	MIGUEL ANGEL TORO ALFONSO	80844075	Error en la plataforma no ha permitido generar calificación definitiva	Error en la plataforma no ha permitido generar calificación definitiva
36	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Oficina Asesora de Planeación	CLAUDIA PATRICIA SANDOVAL GARCÍA	52474261	SOBRESALIENTE	99,91
37	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Oficina Asesora de Jurídica	OLGA CONSTANZA SERRANO QUINTERO	52219018	SOBRESALIENTE	98,64
38	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	DIANA ACOSTA MELO	1024466901	SOBRESALIENTE	95,04
39	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	JENNY PATRICIA ROJAS SANCHEZ	1020779202	SOBRESALIENTE	94,58
40	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	ANDRES SAZA SUAZO	79708534	SOBRESALIENTE	98,87
41	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	CLAUDIA ELIZABETH RODRIGUEZ AVILA	52841416	SOBRESALIENTE	100
42	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	JEIDY JANNETH PATARROYO CAMARGO	51837623	SOBRESALIENTE	99,82
43	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	MILTON HERNAN BUITRAGO CASTILLO	80144511	SOBRESALIENTE	100

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
44	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	JAIRO ANDRES ROJAS SANCHEZ	79762692	SATISFACTORIO	89,26
45	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	MANUEL DAVID LARA CORREA	80201384	SOBRESALIENTE	100
46	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	LILIANA ESPERANZA ESQUIVEL CASALLAS	52329121	SOBRESALIENTE	99,77
47	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Oficina de Control Interno	SERGIO ANDRES NAVARRO HERNANDEZ	1024495451	SOBRESALIENTE	100
48	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	LUZ ROCIO MONZON GONZALEZ	51892670	SOBRESALIENTE	99,82
49	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	ANGIE PAOLA TIQUE PINTO	1010179311	SOBRESALIENTE	100
50	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	JAIME ENRIQUE REY GARCIA	79290310	SATISFACTORIO	87,84
51	480	CONDUCTOR	20	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	PEDRO PABLO GIRALDO BELTRAN	72167887	Error en la plataforma no ha permitido generar calificación definitiva	Error en la plataforma no ha permitido generar calificación definitiva
52	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	OSCAR CAÑON CALDAS	79491565	SOBRESALIENTE	98,7

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
53	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	FABIO HUMBERTO RUIZ HERNÁNDEZ	19164210	SOBRESALIENTE	94,96
54	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Oficina Asesora de Planeación	ANGELICA MARIA BERMUDEZ RODRIGUEZ	53167370	SOBRESALIENTE	99,91
55	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Oficina Asesora de Jurídica	JHON FLAVIO VASQUEZ RODRIGUEZ	86079103	SOBRESALIENTE	96,7
56	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	GUSTAVO PALOMINO SAAVEDRA	13954861	SOBRESALIENTE	93,6
57	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	YEIMI ALEJANDRA BAQUERO LOPEZ	52499849	SOBRESALIENTE	92,43
58	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	LUZ DARY CORREDOR MORENO	52174173	SOBRESALIENTE	100
59	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	JOSE MAURICIO ANDRADE SIERRA	80265905	SOBRESALIENTE	99,32
60	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	MANUEL FERNANDO SUAREZ RIVERA	80028666	SOBRESALIENTE	99,15
61	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	CRISTIAN CAMILO NUÑEZ	79222826	SOBRESALIENTE	99,49
62	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	CARMEN EMILIA ROCHA SANTOS	52495401	SOBRESALIENTE	100
63	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	CLAUDIA LILIANA MERCHAN	1014184162	SOBRESALIENTE	100

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
64	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	EDWIN EDINSON GOMEZ LOMBANA	80164813	SOBRESALIENTE	99,82
65	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	LIGIA CONSTANZA CAÑON RIAÑO	51959927	SOBRESALIENTE	100
66	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	CARLOS ANDRES GOMEZ AGUDELO	16070429	SOBRESALIENTE	95,38
67	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	DIANA CAROLINA MORENO MORENO	1032384561	SOBRESALIENTE	96,76
68	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Oficina Asesora de Planeación	FARIDE PATRICIA SOLANO HAMDAN	34558426	SOBRESALIENTE	99,91
69	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	CLAUDIA GOMEZ MORALES	52084821	SOBRESALIENTE	96,94
70	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	JUAN MANUEL CASTAÑO OSSA	1088000081	SOBRESALIENTE	98,35
71	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	LEONARDO GUERRERO GUTIERREZ	79907323	SOBRESALIENTE	100
72	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	IVAN CAMILO IBAGOS VARGAS	79791079	SOBRESALIENTE	91,82
73	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y	RAFAEL ARICK PRIETO SUAREZ	74243947	SOBRESALIENTE	88,66

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
				Efectos del Cambio Climático				
74	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	19	Oficina Asesora de Planeación	JULIAN ANDRES PULIDO VELANDIA	1018460012	SOBRESALIENTE	100
75	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	DEISY JOHANNA PARRA SANCHEZ	53167259	SOBRESALIENTE	99,6
76	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	ROSALBA TORO GARCIA	33675051	SOBRESALIENTE	99,66
77	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	ANDRES ARANDIA SUAREZ	1032369740	SATISFACTORIO	80,8
78	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	ANA YOLANDA FONSECA CORREDOR	46664354	SOBRESALIENTE	93,95
79	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Oficina Asesora de Jurídica	AURA CATALINA PORRAS GUTIERREZ	52836914	SOBRESALIENTE	100
80	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	CESAR FERNANDO PEÑA PINZON	79648783	SOBRESALIENTE	99,58
81	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	ALEXANDRA RAMIREZ FLÓREZ	52154606	SOBRESALIENTE	100
82	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	LUIS ESTEBAN MONTAÑA FORERO	80057922	SOBRESALIENTE	95,46

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
83	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	CLAUDIO GERARDO HOZMAN MORA	9526520	SOBRESALIENTE	91,88
84	314	TECNICO OPERATIVO	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	PAULA LIZETH MONTES MUÑOZ	1013620556	SOBRESALIENTE	99,11
85	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	OLGA LUCIA TIBADUIZA OJEDA	51934781	SOBRESALIENTE	98,96
86	314	TECNICO OPERATIVO	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	JUAN CARLOS MORALES VILLABON	1031121949	SOBRESALIENTE	98,83
87	314	TECNICO OPERATIVO	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	GERARDO ALBERTO ESCOBAR ZAPATA	94478819	SOBRESALIENTE	98,71
88	314	TECNICO OPERATIVO	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	NUBIA MORA MUÑOZ	51829188	SOBRESALIENTE	95,44
89	314	TECNICO OPERATIVO	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	DIANA CAROLINA GARZON GALEANO	1030636992	SOBRESALIENTE	97,79
90	314	TECNICO OPERATIVO	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	JOSE LUIS BAQUERO AVENDAÑO	79430063	SOBRESALIENTE	97,18
91	314	TECNICO OPERATIVO	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	ARNOL HERNAN MOYA CABRERA	79622175	SOBRESALIENTE	97,54
92	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	19	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	JOSE WILLIAM GALINDO AVILA	80368137	SOBRESALIENTE	99,68
93	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	MARIA LETICIA VASQUEZ VASQUEZ	51659250	SOBRESALIENTE	98,01

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
94	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	SANDY HASBLEIBY IBAÑEZ GARCIA	52848896	SOBRESALIENTE	100
95	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	ANDREA ALEJANDRA GUERRERO PINZON	1030595426	SOBRESALIENTE	98,84
96	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	MAYERLY ANGELICA MOSCOTE ALARCON	1031136438	SOBRESALIENTE	99,77
97	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	DIANA PATRICIA MEDINA TIRADO	1031123727	SOBRESALIENTE	93,98
98	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	MARÍA ANGELICA URIBE GUINARD	1015410218	SOBRESALIENTE	99,82
99	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	MARIO SERGIO GARCIA ANGEL	80027754	SOBRESALIENTE	100
100	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	DIRECCIÓN GENERAL	NASLY CAROLINA SALAMANCA SOCHA	53038232	SATISFACTORIO	85,52
101	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina Asesora de Jurídica	ADY CECILIA VALERO MARTINEZ	28995285	SOBRESALIENTE	69,68
102	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	NANCY TOVAR RODRIGUEZ	52184526	SOBRESALIENTE	99,91
103	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	JAIRO WILLIAM TORRES BECERRA	7220124	SOBRESALIENTE	91,67

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER**  
**INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021**  
**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**  
**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIO DE PRUEBA	PORCENTAJE
104	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	MARTA ELENA GAMBOA CORREA	23637626	SOBRESALIENTE	99,5
105	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	LUIS ANTONIO JARAMILLO CUESTAS	79186980	SOBRESALIENTE	97,32
106	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	JORGE ELKIN BUITRAGO ARENAS	79594094	SOBRESALIENTE	99,5
107	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	WILSON VILLAHER PULIDO VILLARREAL	79309179	SOBRESALIENTE	99,91
108	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	BERTHA LUCIA RODRIGUEZ VELASQUEZ	23497350	SOBRESALIENTE	96,6
109	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	EDWIN RICARDO ALVAREZ VEGA	74365956	SOBRESALIENTE	99,84
110	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	29	Oficina Asesora de Planeación	MARY SOL DEL PILAR MANJARRES	51699592	SOBRESALIENTE	99,91
111	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Oficina de Control Interno	MARY LUZ BURGOS CUADROS	40046257	SOBRESALIENTE	99,58
112	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	19	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	LUIS CAMILO COBA NIÑO	80169519	SOBRESALIENTE	99,8
113	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	19	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	OMAIRA PALACIOS CARDENAS	52929469	SOBRESALIENTE	100
114	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	FABIAN RICARDO GUEVARA GOMEZ	1012358312	SOBRESALIENTE	97,5

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER  
 INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021  
 SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS  
 GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
 Abril 2021

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		EVALUACION DE DESEMPEÑO	
ítem	Código del empleo	Nombre del empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	CALIFICACION PERDIOO DE PRUEBA	PORCENTAJE
115	219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	JULIO ENRIQUE GUTIERREZ GOMEZ	80113598	SOBRESALIENTE	96,95
116	314	TECNICO OPERATIVO	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	MELBA ESPERANZA MORA REY	51799285	SOBRESALIENTE	96,23
117	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	19	Oficina Asesora de Jurídica	CLAUDIA ALEJANDRA MALDONADO BUSTOS	52369171	SOBRESALIENTE	99,96

- **Servidores públicos de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la gerencia:**

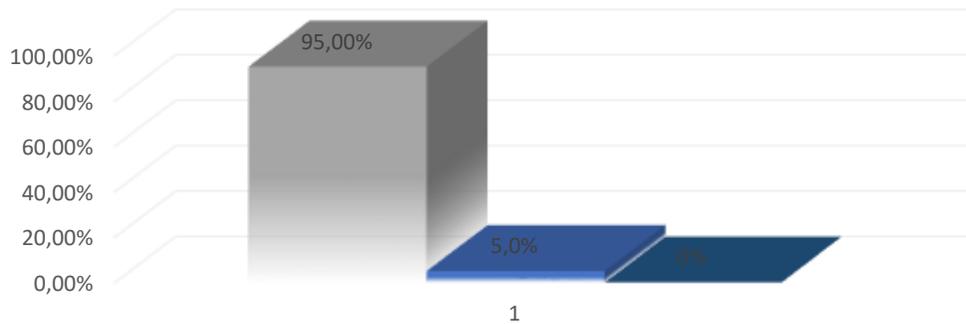
DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO		PORCENTAJE
Ítem	Código del Empleo	Nombre del Empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	
1	105	ASESOR	4	DIRECCIÓN GENERAL	PEDRO ALEJANDRO MUÑOZ PRIETO	79910546	97%
2	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	DIRECCIÓN GENERAL	LIDA PAOLA CUCAITA ROLDAN	53066578	81%
3	480	CONDUCTOR	20	DIRECCIÓN GENERAL	ERWIN PAZ CUYATO	88308308	97%
4	115	JEFE DE OFICINA ASESORA	5	Oficina Asesora de Jurídica	DENIS EDUARDO BARROZO ROJAS	88281606	96%
5	115	JEFE DE OFICINA ASESORA	5	Oficina Asesora de Planeación	MONICA CASTRO MARTINEZ	52329943	92%
6	215	ALMACENISTA GENERAL	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	ADRIANA BAUTISTA QUIROGA	1030531741	97%

• **Servidores públicos a la fecha en periodo de prueba:**

ITEM	DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL		ESTRUCTURA	DATOS DEL FUNCIONARIO QUE DESEMPEÑA EL EMPLEO	
	Código del Empleo	Grado Salarial	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento
1	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	MARIA TERESA GAONA VILLATE	46673145
2	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	NYSSELL YALINIS PINTO MEJIA	1118804622
3	219	8	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	JORGE LUIS VARGAS ROBAYO	79467563
4	219	8	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	JHON JAIRO GARCÍA PABÓN	80111667
5	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	LIBARDO TINJACA CARDENAS	79053010
6	367	19	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	CARLOS ARTURO MESA GONZALEZ	79571876
7	407	18	Oficina Asesora de Jurídica	LADY DIANA BARRIOS GARCIA	53039026
8	222	23	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	JESÚS ALFREDO SANABRIA MEJÍA	79947744
9	219	8	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	IVAN BAUTISTA COMBITA	80167132
10	222	23	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	JOSE ALEJANDRO SUAREZ CLEVES	80438305

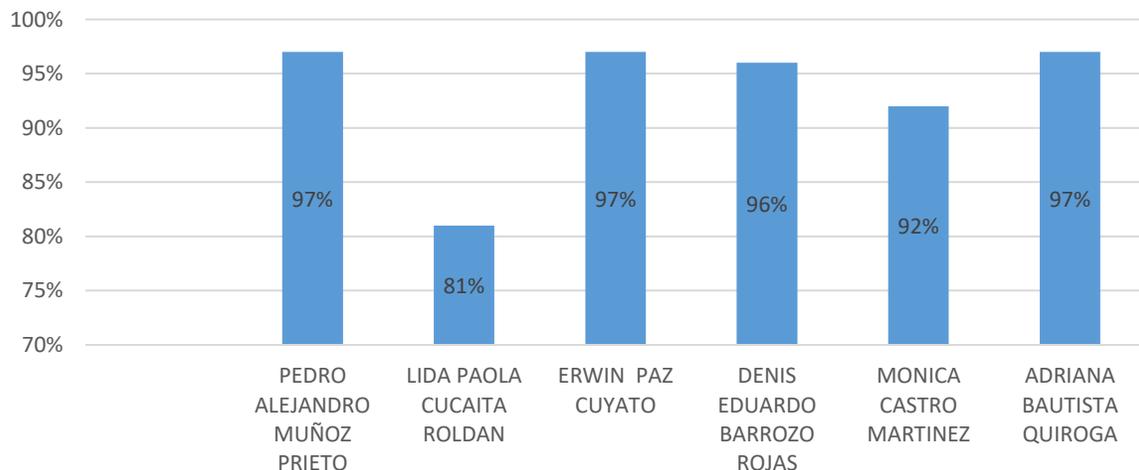
De acuerdo con lo anterior se observa que, de ciento diecisiete (17) servidores públicos en carrera administrativa, ciento once (111) obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 95% y cinco (5) obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 6%.

## RANGO DE CALIFICACION DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA



Frente a los servidores públicos de Libre Nombramiento y Remoción que no Pertenecen a la Gerencia, por ser una vinculación diferente reporta una calificación definitiva, se evalúan cada uno de los pedidos y se obtiene un porcentaje sin general rango de evaluación.

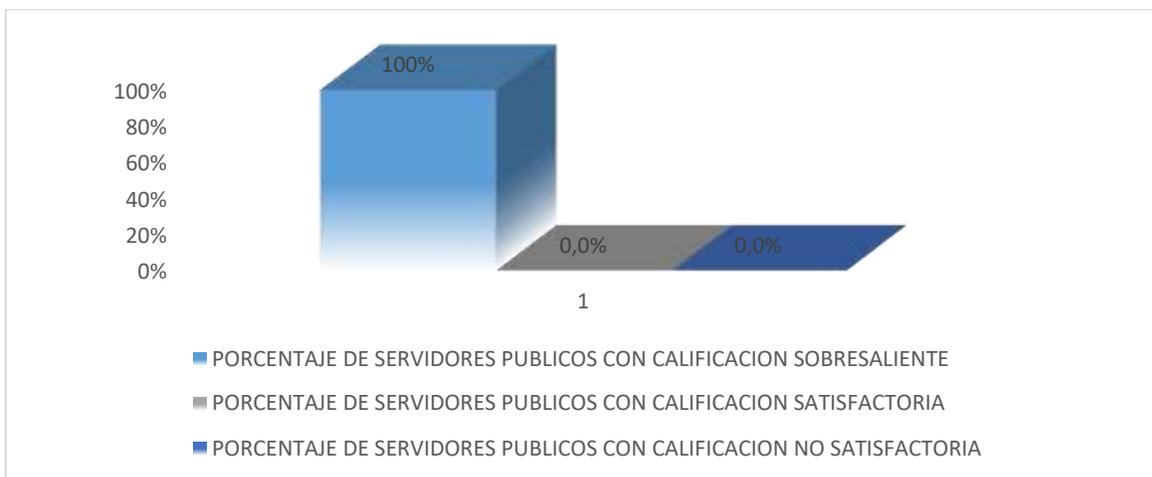
## PORCENTAJE CALIFICADO



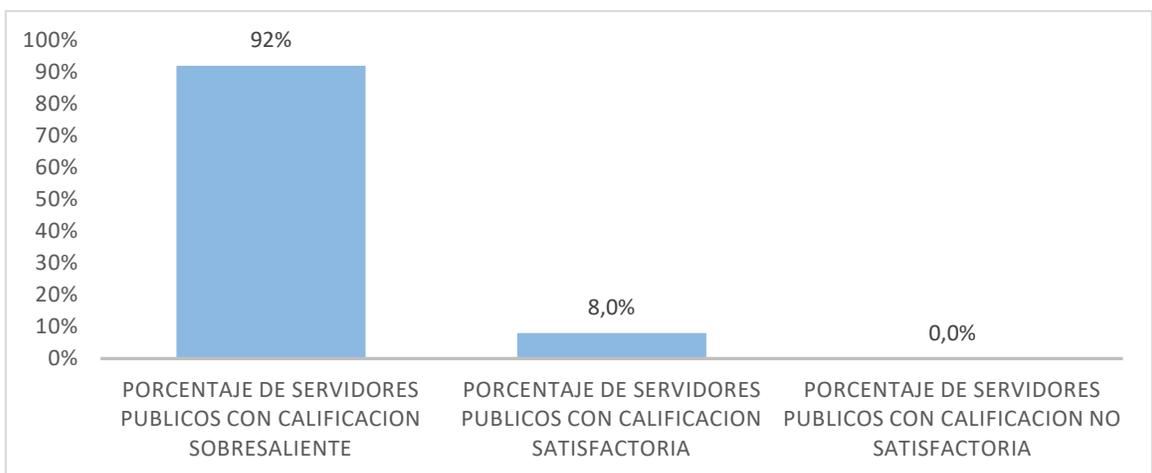
## PORCENTAJE DE RANGOS DE CALIFICACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO DE SERVIDORES PÚBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA

- **NIVEL PROFESIONAL**

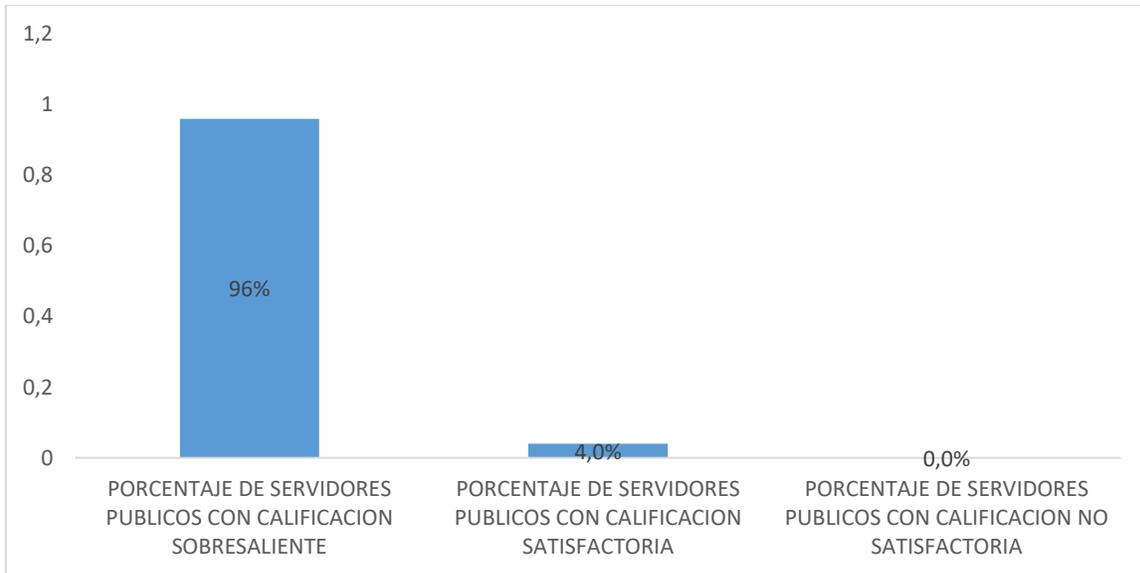
En el nivel Profesional Especializado Grado 29, fueron calificados dieciocho (18) servidores públicos quienes obtuvieron calificación sobresaliente que equivale 100%.



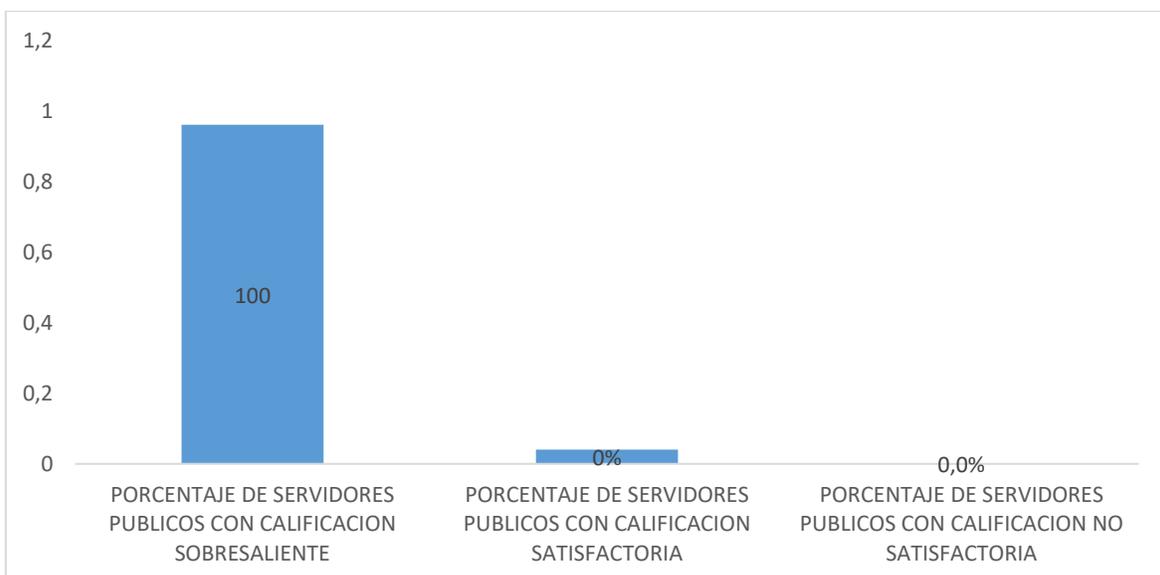
En el nivel Profesional Especializado Grado 23, fueron calificados veintiséis (26) servidores públicos de los cuales veinticuatro (24) obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 92% y dos (2) servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 8% de la población.



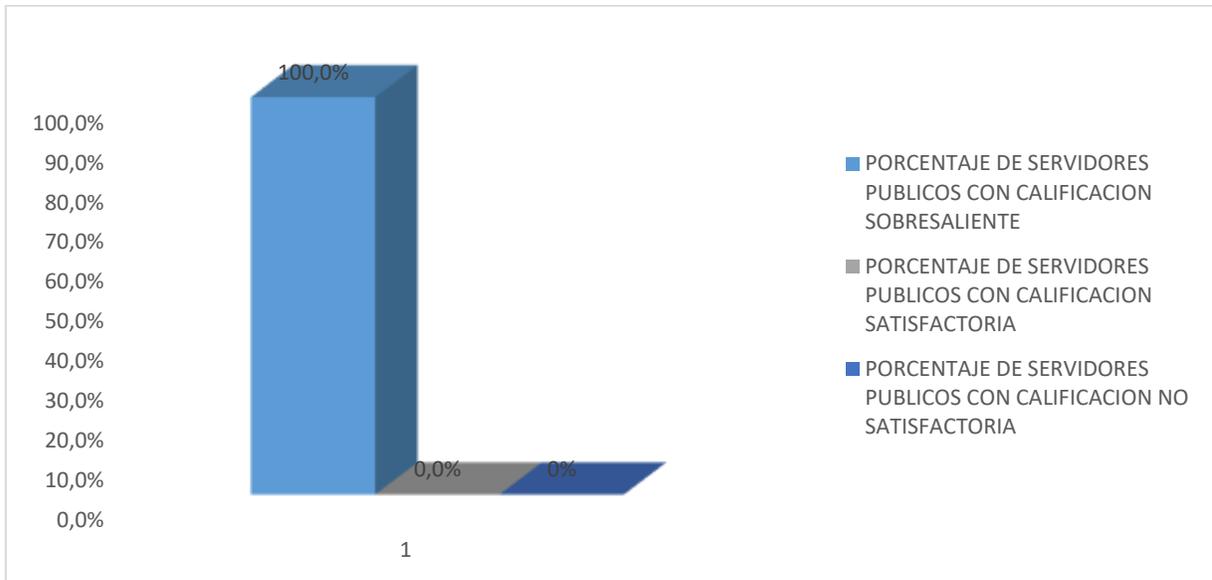
En el nivel Profesional Universitario Grado 12, fueron calificados veintiocho (28) servidores públicos de los cuales veintisiete (27) obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 96% y un (1) servidor público obtuvo calificación satisfactoria que equivale a un 4 % de la población.



En el nivel Profesional Universitario Grado 8, fueron calificados catorce (14) servidores públicos de los cuales el 100 obtuvo calificación sobresaliente.

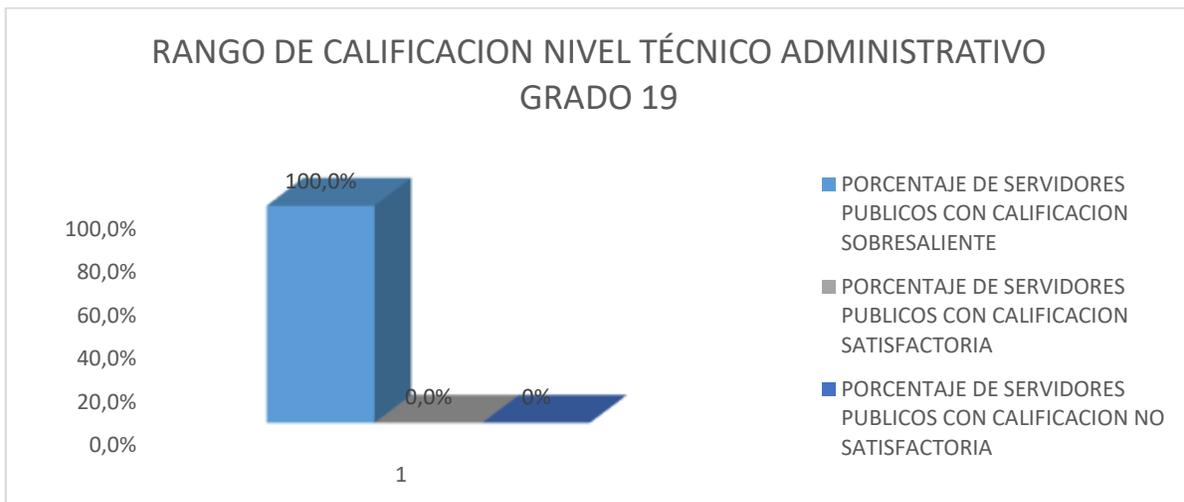


En el nivel Profesional Universitario Grado 1, fueron calificados tres (3) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

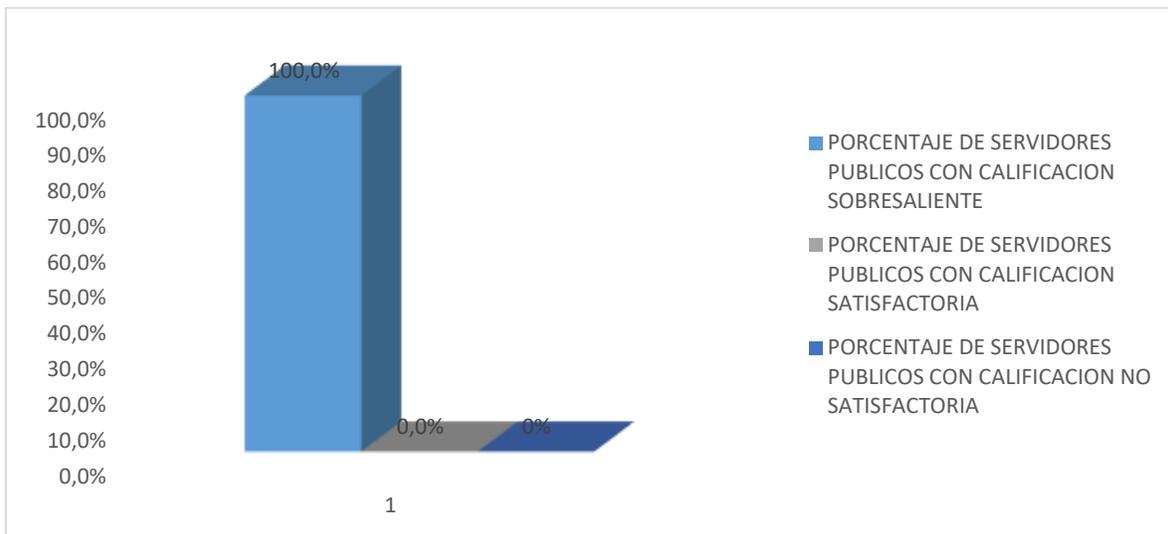


- **NIVEL TÉCNICO**

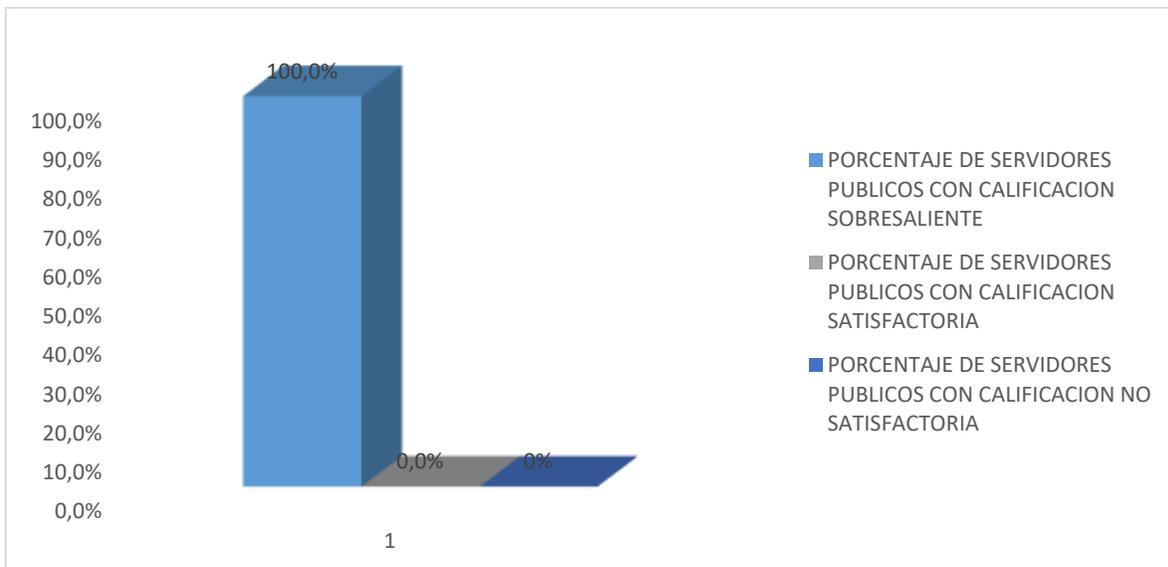
En el nivel Técnico Administrativo grado 19, fueron evaluados cinco (5) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.



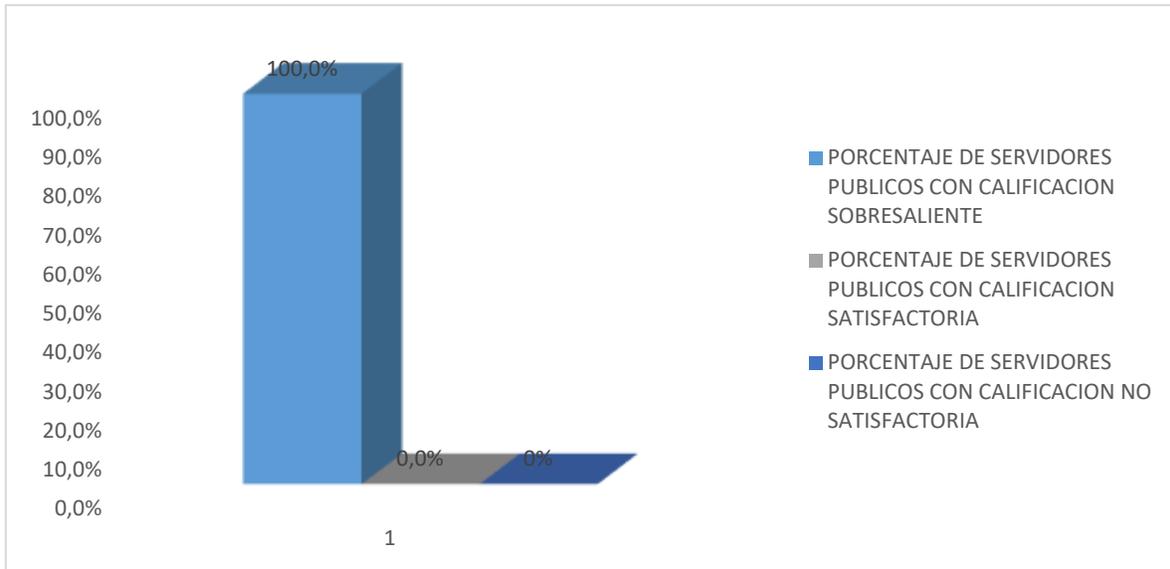
En el nivel Técnico Administrativo grado 10, fueron evaluados ocho (8) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.



En el nivel Técnico Operativo grado 19, fueron evaluados cuatro (4) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

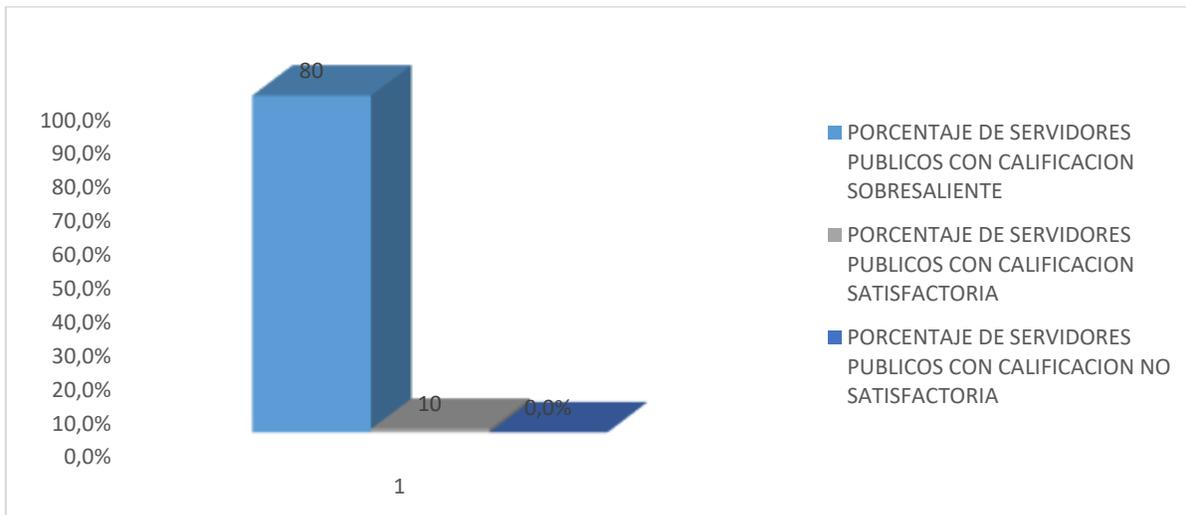


En el nivel Técnico Operativo grado 10, fueron evaluados cuatro (4) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.



• **NIVEL ASISTENCIAL**

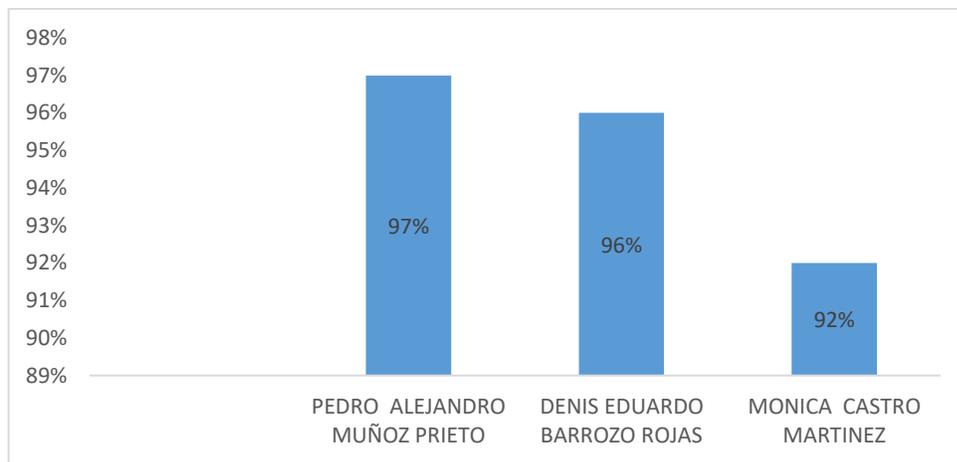
En el nivel Auxiliar Administrativo grado 18, fueron calificados cinco (5) servidores públicos de los cuales cuatro (4) obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 80% y un (1) servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 10 % de la población.



## PORCENTAJE DE RANGOS DE CALIFICACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION QUE NO PERTENECEN A LA GERENCIA.

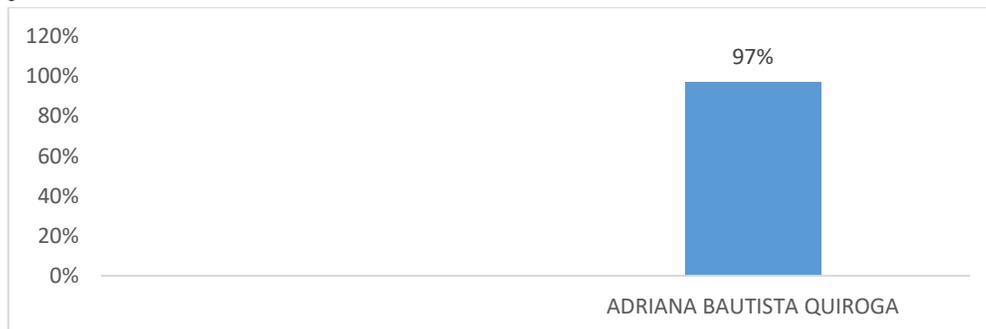
- **NIVEL ASESOR**

En el nivel Asesor, fueron evaluados tres (3) servidor público de los cuales estuvieron en un rango superior al 90%



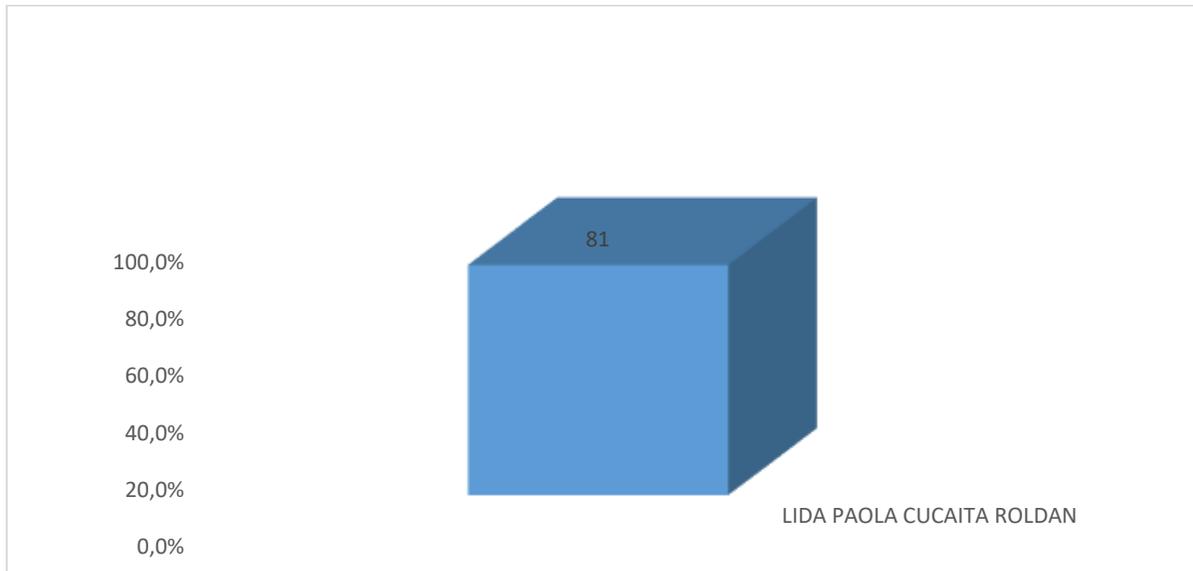
- **NIVEL PROFESIONAL**

En el nivel Profesional, fue evaluado un (1) servidor público con un rango superior al 97%



- **NIVEL ASISTENCIAL**

En el nivel Auxiliar Administrativo grado 18, fue evaluado un (1) servidor público el cual obtuvo un rango entre 80% y 85%.



## RANGOS DE CALIFICACION POR DEPENDENCIA

- En la dirección General, se evaluaron cuatro (4) servidores públicos los cuales un servidor de carrera administrativa obtuvo calificación satisfactorio y tres (3) funcionarios de LNR obtuvieron una calificación superior al 90%.
- En la Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios se evaluaron veintitrés (23) servidores públicos de los cuales veinte (01) obtuvieron calificación sobresaliente, un (1) servidor público obtuvo calificación satisfactoria, un (1) servidor público se encuentra pendiente de la calificación por error en instrumento de evaluación y un servidor de LNR obtuvo calificación superior al 95 %.
- En la Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático se evaluaron diecinueve (19) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.



INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER  
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021  
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
Abril 2021

- En la Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático se evaluaron veintitrés (23) servidores públicos de los cuales veinte (20) obtuvieron calificación sobresaliente, dos (2) servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria y un (1) servidor público se encuentra pendiente de la calificación por error en instrumento de evaluación.
- En la Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres se evaluaron veintinueve (29) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- En la Oficina De Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones se evaluaron tres (3) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- En la Oficina de Control Interno se evaluaron tres (3) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- En la Oficina Asesora Jurídica se evaluaron nueve (9) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- Oficina Asesora De Planeación se evaluaron nueve (9) servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

## PERIODO DE PRUEBA

A corte de 31 de enero se encontraban en periodo de prueba 10 servidores públicos cuya evaluación definitiva se realizará en el primer trimestre del año.



INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER  
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO DE 2021  
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
Abril 2021

## CONCLUSIONES:

El proceso de evaluación de desempeño para la vigencia 2020-2021, debido a la emergencia sanitaria generada por la pandemia COVID-19 y la medida tomada de trabajo en casa para más del 70% de los funcionarios de la entidad, adicional a la suspensión del inicio del periodo de prueba para los servidores públicos que ingresaron como resultado de la Proceso de Selección No. 810 de 2018 - Convocatoria DISTRITO CAPITAL-CNSC, genero momentos de incertidumbre que fueron superándose con el acompañamiento de La Comisión Nacional de Servicio Civil y el Departamento Administrativo de Servicio Civil Distrital mediante capacitaciones y asesorías al personal objeto de evaluación logró culminar satisfactoriamente el proceso de evaluación de desempeño.

Se resultado del proceso de evalúan de manera general que el 95 % de los servidores públicos obtuvo calificación sobresaliente y 5% obtuvo calificación satisfactoria y 0% de servidores públicos con calificación no satisfactoria, cumpliendo con las metas y objetivos institucionales establecidos por la entidad.

Así mismo se resalta un mayor grado de apropiación y conocimiento del proceso de evalúan por parte de evaluadores y evaluados quienes de manera comprometida realizaron en los tiempos establecidos cada una de las etapas del proceso dejando soportado los inconveniente presentados en la plataforma que dificultaban calificaciones y/o evaluaciones.

Proyecto: Alejandra María Sabino fajardo/Profesional de Gestión de Talento Humano,

Reviso: Claudia Gómez Morales /Profesional especializado de Gestión de Talento Humano

Aprobó: Diana Milena Ramírez Rojas/Subdirectora Corporativa y Asuntos Disciplinarios.