

Informe Seguimiento Plan Estratégico Institucional

Corte 31/03/2022



IDIGER



INFORME DE DESEMPEÑO I TRIMESTRE 2022

1. Objetivos Estratégicos

Los objetivos estratégicos se formularon a partir del documento Plan estratégico Institucional como resultado de las mesas de trabajo con la participación de 124 personas entre funcionarios y contratistas del IDIGER que contribuyeron en la formulación del presente Plan Estratégico Institucional, esto a partir de un análisis de entorno consiste en identificar los aspectos externos e internos relevantes para la Entidad; este ejercicio aporta en la construcción de la perspectiva sistémica de la Planeación Estratégica, reconoce al IDIGER como una Entidad referente en el manejo de riesgos y desastres a la cual está expuesto el Distrito Capital.

Por otra parte, para la caracterización del entorno externo, se ha acudido al modelo PESTAL que es una herramienta tradicional en el Direccionamiento Estratégico, en el cual se analizan seis dimensiones: política, económica, social, tecnológica, ambiental y legal relacionadas con la Entidad. Así mismo, para el análisis del entorno interno se propuso la identificación de la metodología DOFA que es la identificación de las variables positivas, negativas, internas y externas de los procesos de la Entidad y el análisis Interno a partir del DOFA Este capítulo se construyó con la participación de directivos(as), funcionarios(as) y contratistas del IDIGER, se realizaron 17 mesas de trabajo y se cubrieron los 17 procesos (estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación) vigentes en la Entidad.

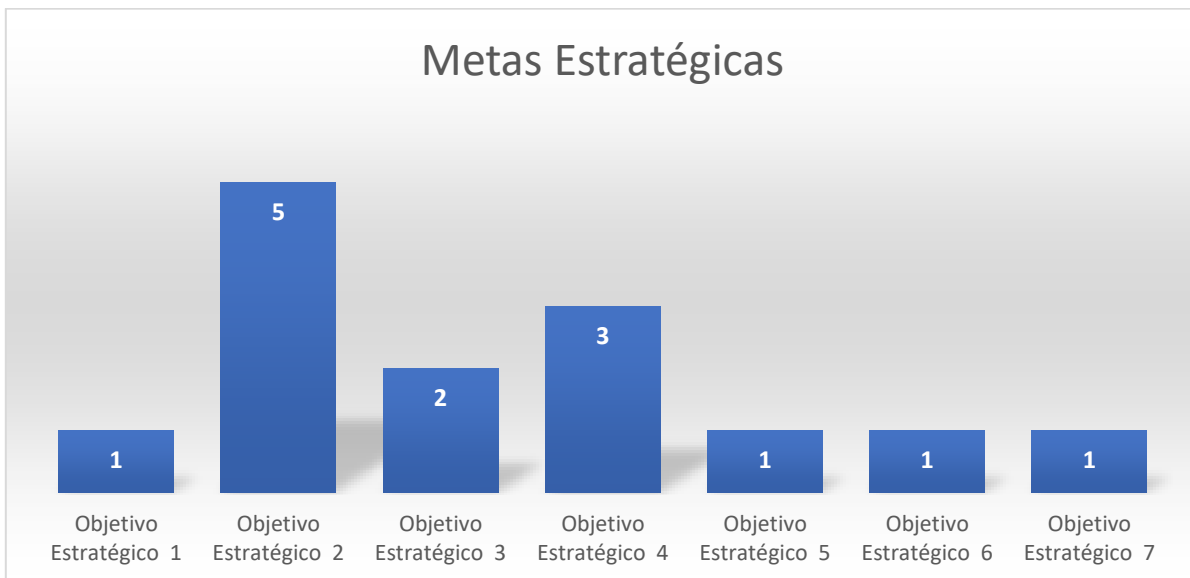
| | Objetivo Estratégico | Proceso De Gestión Asociado | Responsable del Proceso |
|-------------------------------|--|--|--|
| Objetivo Estratégico 1 | 1.Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | Direccionamiento Estratégico | Jefe Asesora Oficina de Planeación |
| Objetivo Estratégico 2 | 2.Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático | Conocimiento de Riesgos y efectos de cambio Climático Comunicaciones e Información Pública | Subdirectora de Análisis y Efectos del Cambio Climático y Asesor de Comunicaciones |
| Objetivo Estratégico 3 | 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | Tecnologías de la información y las comunicaciones | Jefe Oficina TICS |
| Objetivo Estratégico 4 | 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | Reducción del riesgo y adaptación al cambio climático | Subdirector de Reducción y Adaptación al Cambio Climático |
| Objetivo Estratégico 5 | 5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | Manejo de emergencias y desastres | Subdirector de Manejo de Emergencias y desastres |
| Objetivo Estratégico 6 | 6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, | Atención al ciudadano | Subdirectora Corporativa y Asuntos Disciplinarios |
| Objetivo Estratégico 7 | 7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | Direccionamiento Estratégico | Jefe Asesora Oficina de Planeación |

2. Metas Estratégicas Institucionales

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | |
|--|---|
| Objetivo Estratégico | Metas Estratégicas |
| 1.Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | <p>1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático</p> |
| 2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital. | <p>2.1 Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático</p> |
| | <p>2.2 Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.</p> |
| | <p>2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa</p> |
| | <p>2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.</p> |
| | <p>2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático</p> |
| 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | <p>3.1 Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.</p> |
| | <p>3.2 Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC</p> |
| 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | <p>4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.</p> |
| | <p>4.3 Adecuar (600) predios resultado del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.</p> |
| <p>5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.</p> | <p>5.1 Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias</p> |
| <p>6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.</p> | <p>6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.</p> |
| <p>7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.</p> | <p>7.1 Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.</p> |

La entidad cuenta con 14 metas estratégicas, distribuidas de la siguiente manera:



El objetivo 2 “Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático”, es el objetivo con mayor número de metas estratégicas este cuenta con 5 metas estratégicas ya que en este, se encuentran incluidas actividades de Comunicaciones e Información Pública

3. Grado de Cumplimiento Metas Estratégicas

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación/ Ejecución Vigencia Año 2022 | | |
|---|--|---|---|--------------------------------------|------------------------------|
| Objetivo Estratégico | Metas Estratégicas | Indicador | Programado | Ejecutado Acumulado corte 30/03/2022 | Ejecución Anual |
| 1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | 1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático | Porcentaje de acciones de articulación y dinamización del SDGR-CC realizadas | 100% | 100% | 25% |
| | | Porcentaje de productos del estado | 100% | 100% | 25% |
| 2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital. | 2.1 Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático | Porcentaje de bases de datos actualizadas para la adaptación | 100% | 100% | 25% |
| | | Porcentaje de lineamientos para la realización de los estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de inundación generados | 100% | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 |
| | 2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa | Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006 | 100% | 100% | 80% |
| | | Porcentaje de avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento | 100% | 100% | 100% |
| | | Porcentaje de avance de lineamientos y/o criterios desarrollados | 100% | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 |
| | 2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático. | Campañas educativas realizadas | 100% | 100% | 25% |
| | 2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático | Número de periodistas y/o comunicadores sociales capacitados en gestión de riesgos y cambio climático de los | 100% | Sin programación I trimestre | Sin programación I trimestre |

| | | | | | |
|--|--|---|----------|------------------------------|------------------------------|
| | | identificados | | | |
| 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | 3.1 Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas. | Porcentaje de requerimientos de soluciones informáticas implementadas | 100% | 100% | 25% |
| | 3.2 Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC | Porcentaje de solicitudes de acceso, capacitación y soporte técnico del Sistema de Información de Riesgos y Emergencias - SIRE PEI. | 100% | 100% | 25% |
| 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | 4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza. | Número de cuerpos de agua intervenidos | 100% | 115% | 29% |
| | 4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres. | Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas | 6 (100%) | Sin programación I trimestre | Sin programación I trimestre |
| | 4.3 Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable. | Número de predios adecuados producto del proceso de reasentamiento | 200 | Sin programación I trimestre | Sin programación I trimestre |
| 5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | 5.1 Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias | Documentos con lineamientos técnicos elaborados y socializados | 100% | 100% | 25% |
| 6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción. | 6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía. | Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de sensibilización del fortalecimiento de capacidades | 100% | Sin programación I trimestre | Sin programación I trimestre |
| 7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | 7.1 Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión. | Porcentaje de cumplimiento acciones implementadas del MIPG - SIG | 100% | 100% | 100% |

Durante el primer trimestre 2022, se realizó seguimiento a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, la meta estratégica 4.1 “.1 intervenir el 100% de cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.” con mayor cumplimiento superior de lo planteado con un 115%, De acuerdo con lo anterior, se recomienda al proceso responsable del

este objetivo estratégico y meta estratégica revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen las causas de la sobre ejecución y analizar cuidadosamente la tendencia en aumento para verificar la proyección 2022.

Por otro lado, para este I trimestre 2022, una actividad “avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento de la meta 2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de 5 estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa fue terminada con una ejecución de 100%. Asimismo, las metas 2.5, 4.2, 4.3 y 6.1 no presentaron programación para este primer trimestre.

4. Grado de Cumplimiento Objetivo Estratégicos

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | Ejecución Por Objetivo Estratégico I Trimestre Vigencia 2022 | Ejecución Por Objetivo Estratégico Anual Vigencia 2022 | Ejecución Por Objetivo Avance Cuatrienal Corte I Trimestre vigencia 2022 |
|---|--|--|--|--|
| Objetivo Estratégico | Metas | | | |
| 1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | <p>1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático</p> | 100% | 25% | 63% |
| 2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital. | <p>2.1 Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático</p> | 100% | 51% | 70% |
| | <p>2.2 Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.</p> | | | |
| | <p>2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa</p> | | | |
| | <p>2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.</p> | | | |

| | | | | |
|--|--|------------------|-----|------|
| | 2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático | | | |
| 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | 3.1 Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas. | 100% | 25% | 62% |
| | 3.2 Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC | | | |
| 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | 4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza. | 115% | 29% | 49% |
| | 4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres. | | | |
| | 4.3 Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable. | | | |
| 5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | 5.1 Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias | 100% | 25% | 69% |
| 6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción. | 6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía. | sin programación | | 100% |
| 7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | 7.1 Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión. | 100% | 25% | 100% |

Durante el primer trimestre 2022, se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, el Objetivo estratégico 6 para este I trimestre no tuvo programación sin embargo la ejecución fue del 100% de acuerdo a lo ejecutado en el año 2021, los objetivos 1,2,3,4,5 y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida teniendo en cuenta que las metas estratégicas metas 2.5,4.2,4.3 y 6.1 no presentaron programación para este primer trimestre. Asimismo es de resaltar que el objetivo 4” Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.” presenta un rezago en su cumplimiento anual ya que en la vigencia 2022 no se pudieron adecuar los 200 predios programados” y solo se construyó una 1 obra de las 3 programadas para esta vigencia., por ello se recomienda al procesos responsable de este

objetivo, revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la menor ejecución y Establecer las acciones correctivas y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia

5. Recomendaciones Metas Estratégicas

| SATISFACTORIO (El valor equivale a %) | | ACEPTABLE (El valor equivale a %) | | INSATISFACTORIO (El valor equivale a %) | |
|---------------------------------------|----|-----------------------------------|----|---|----|
| Mayor A: | 85 | Desde (\geq): | 75 | Menor A: | 75 |
| | | Hasta (\leq): | 85 | | |

Indicadores con ejecución superior a la planificada

Se recomienda al proceso:

- Realizar seguimiento y monitoreo en periodos más cortos.
- Revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen las causas de la sobre ejecución y analizar cuidadosamente la tendencia en aumento para que se establezcan las acciones de mejora pertinentes que permitan eliminar la desviación y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.

Adicionalmente, para los indicadores que al corte superan el 50% de la programación total del año 2022 sin guardar coherencia con la planificación, se recomienda contemplar la reprogramación en aumento de la magnitud de la meta en la anualidad y analizar la posibilidad de generar la proyección en el cuatrienio

Indicadores con ejecución menor a la planificada

Rango de cumplimiento “Aceptable”

Se recomienda al proceso:

- Realizar seguimiento y monitoreo en periodos más cortos.
- Revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la menor ejecución.

Establecer las acciones correctivas y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.

Rango de cumplimiento “Insatisfactorio

Se recomienda al proceso:

- Realizar seguimiento y monitoreo en periodos más cortos en especial a las actividades que desarrollan la meta.
- Revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la muy inferior o nula ejecución en el periodo.
- Establecer las acciones correctivas de manera prioritaria y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.