**OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO**

**AUTO QUE DECLARA LA EXTINCIÓN DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA POR PRESCRIPCIÓN**

AUTO Nro.\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Escribir el número de consecutivo de expedición de la decisión]

Bogotá, D.C.,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Escribir la fecha de expedición de la decisión]

Expediente Disciplinario Nro.\_\_\_\_\_\_\_ [Escribir el número de radicación del expediente disciplinario]

El (La) Jefe de Oficina Control Disciplinario Interno, en ejercicio de sus facultades legales, en especial, las conferidas por los Acuerdos 09 y 10 de 2022 expedidos por el Consejo Directivo del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático –Idiger, y los Artículos **32, 33 y 93** del Código General Disciplinario- Ley 1952 de 2019; procede a declarar la extinción de la acción disciplinaria por prescripción.

**HECHOS**

**El día**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Escribir la fecha en que se recibió la noticia], mediante escrito con radicación Idiger Nro. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indicar el consecutivo que el sistema de correspondencia le asignó a la noticia disciplinaria, que puede ser interno o externo], este Despacho recibió \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indicar el tipo de noticia disciplinaria, esto es: queja o informe] presentado por \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indicar la dependencia que presenta el informe, o el nombre del (la) servidor(a) público(a) o el nombre del (la) quejoso(a)].

[resumir o transcribir la posible irregularidad que se describe en el escrito]

**ACTUACIONES PROCESALES**

* **INDAGACIÓN PREVIA** [Si es que a ella hubo lugar]

El día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indica fecha en que se adoptó la decisión que ordenó la apertura de indagación previa], mediante Auto Nro. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indicar el consecutivo asignado a la decisión], y con base a los hechos arriba descritos, este Despacho ordenó apertura de indagación previa.

* **INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA** [Si es que a ella hubo lugar]

El día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indica fecha en que se adoptó la decisión que ordenó la apertura de indagación previa], mediante Auto Nro. [indicar el consecutivo asignado a la decisión], este Despacho ordenó abrir investigación disciplinaria en contra del (la) (ex) servidor(a) público(a) del Idiger, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [escribir el nombre del (la) investigado(a), documento de identificación y cargo que desempeñaba para la fecha de los hechos] para la época de los hechos.

**PRUEBAS**

En desarrollo de esta actuación se recaudaron, entre otras, las siguientes pruebas:

[Enlistar las pruebas que permiten constatar la prescripción de la acción disciplinaria]

**CONSIDERACIONES**

Tuvo origen la presente actuación en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Breve resumen de la forma en que se dio inicio a la actividad disciplinaria y los hechos materia de indagación o investigación]

Al respecto, encuentra esta autoridad disciplinaria que, las irregularidades que se informaron se suscriben a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indicar cuáles hechos disciplinarios relevantes se identificaron] , pero que, en los términos del Artículo 33 del Código General Disciplinario, a la fecha de recibido de la citada noticia disciplinaria, ya había transcurrido un lapso superior a los 5 años, contados a partir de la fecha de [su consumación *(si es una falta instantánea)*, la realización del último hecho o acto *(si es una falta permanente o continuada)*, en que cesó el deber de actuar *(para las omisivas)*.

En efecto, al verificarse los documentos soportes de la noticia disciplinaria y las pruebas que se recaudaron en la presente radicación, tales como: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[indicar las documentales que permiten establecer la prescripción de los comportamientos]; se tiene que \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[Consignar el análisis efectuado].

Conforme a lo anterior, observa esta instancia disciplinaria que de conformidad con lo establecido en el Artículo 32 del Código General Disciplinario – Ley 1952 de 2019, se ha configurado una de las causales de extinción de la acción disciplinaria:

<<(…)

ARTÍCULO 32. CAUSALES DE EXTINCIÓN DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA. <Artículo modificado por el artículo 6 de la Ley 2094 de 2021. El nuevo texto es el siguiente:> Son causales de extinción de la acción disciplinaria las siguientes:

1. La muerte del disciplinable.

2. La caducidad.

3**. La prescripción de la acción disciplinaria.**

PARÁGRAFO. El desistimiento del quejoso no extingue la acción disciplinaria.

(…)>> [la negrita es propia]

Corolario de ello, en el resuelve de esta decisión se declarará la extinción de la acción disciplinaria por la ocurrencia del fenómeno de la prescripción.

En mérito de lo expuesto, el (la) Jefe de Oficina Control Disciplinario Interno,

**RESUELVE**

**PRIMERO:** Declarar la extinción de la acción disciplinaria adelantada en relación con las irregularidades informadas, conforme lo expuesto en la parte motiva del presente Auto.

**SEGUNDO:** Notificar la presente decisión a los sujetos procesales, con la advertencia de que contra la misma no procede recurso alguno, acorde con los Artículos 133 y 134 del Código General Disciplinario**.** [Si es que existen más sujetos procesales vinculados al proceso]

**NOTIFÍQUESE** [Si es que existen más sujetos procesales vinculados al proceso] **Y CÚMPLASE**

**Nombre del (la) jefe de la oficina**

Jefe de Oficina Control Disciplinario Interno

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Nombre** | **Firma** | **Fecha** |
| **Proyectó:** |  |  |  |
| Declaro que he revisado el presente documento y lo he encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales, razón por la cual lo presento para la firma del (la) jefe de Oficina Control Disciplinario Interno- IDIGER. | | | |