**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO**

**IDIGER**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**2019**

**SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS**

**GESTIÒN DE TALENTO HUMANO**

**INTRODUCCIÓN**

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que tienen como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin que la entidad pueda programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la siguiente vigencia fiscal, siempre y cuando cuente con la disponibilidad presupuestal para su provisión.

Con el propósito fundamental de que el Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER, cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones, evitando el déficit de personal, presenta a continuación el Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2019, entregando así la relación e información de las vacantes de la planta de personal de la entidad a la fecha, con el propósito de que se pueda planificar la provisión de los cargos para la presente vigencia fiscal.

**Objetivo General**

Presentar la información de las vacantes con las que cuenta de la planta de personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER, con el fin de que la entidad pueda planear la provisión de empleos.

**Reporte de la Información**

La información aquí suministrada como parte del Plan Anual de Vacantes 2019, se fundamenta en los datos registrados con corte 31 de enero de 2019.

**Conformación de la Planta de Personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático (Acuerdo No.004 del 22 de abril de 2015)**

De conformidad con el Acuerdo No. 004 del 22 de abril de 2015, la Planta de Personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER - se compone de **157 cargos**, de los cuales **111** pertenecen al **nivel profesional**, **24** al **nivel técnico**, **12** al **nivel asistencial**, **7** al **nivel directivo** y **3** al **nivel asesor**, como se puede apreciar a mayor detalle en la tabla que se muestra a continuación:

| **No. Empleos** | **Denominación** | **Código** | **Grado** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Despacho del Director General** |
| Uno (01) | Director General | 050 | 09 |
| Uno (01) | Asesor | 105 | 04 |
| Uno (01) | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Uno (01) | Conductor | 480 | 20 |
| **Planta Global** |
| **Nivel Directivo** |
| Tres (03) | Subdirector Técnico | 068 | 07 |
| Uno (01) | Subdirector Administrativo | 068 | 07 |
| Dos (2) | Jefe de Oficina | 006 | 05 |
| **Nivel Asesor** |
| Dos (2) | Jefe de Oficina Asesora | 115 | 05 |
| **Nivel profesional** |
| Dieciocho (18) | Profesional Especializado | 222 | 29 |
| Treinta y uno (31) | Profesional Especializado | 222 | 23 |
| Uno (01) | Almacenista General | 215 | 23 |
| Treinta y Ocho (38) | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Veinte (20) | Profesional Universitario | 219 | 08 |
| Tres (03) | Profesional Universitario | 219 | 01 |
| **Nivel Técnico** |
| Seis (06) | Técnico Administrativo | 367 | 19 |
| Cuatro (04) | Técnico Operativo | 314 | 19 |
| Nueve (09) | Técnico Administrativo | 367 | 10 |
| Cinco (05) | Técnico Operativo | 314 | 10 |
| **Nivel Asistencial** |
| Uno (01) | Conductor | 480 | 20 |
| Nueve (09) | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| **TOTAL 157** |

De los 157 cargos que conforman la planta de personal de la Entidad, 13 son de libre nombramiento y remoción, mientras que los 144 restantes corresponden a cargos de carrera administrativa, como se puede ver a continuación:

|  |  |
| --- | --- |
|  | **No.** |
| **CARGOS LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** | **13** |
| **DIRECTIVO** | 7 |
| **ASESOR** | 3 |
| **PROFESIONAL** | 1 |
| **ASISTENCIAL** | 2 |
|  | **No.** |
| **CARGOS CARRERA ADMINISTRATIVA** | **144** |
| **PROFESIONAL** | 110 |
| **TÉCNICO** | 24 |
| **ASISTENCIAL** | 10 |
| **TOTAL** | **157** |

**Distribución de los empleos de la Planta de Personal de Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático (Resolución No. 534 del 09 de noviembre de 2016)**

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| DIRECCIÓN GENERAL | DIRECTOR GENERAL | 050 | 09 | Dirección General |
| ASESOR | 105 | 04 | Dirección General |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Dirección General |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Dirección General |
| CONDUCTOR | 480 | 20 | Dirección General |
| **TOTAL DIRECCIÓN GENERAL 5** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN | JEFE OFICINA ASESORA | 115 | 05 | Oficina Asesora de Planeación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Coordinación del SDGR-CC |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Planeación - FONDIGER |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Planeación Institucional |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Coordinación del SDGR-CC |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Planeación Institucional |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Planeación Institucional |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Planeación Institucional |
| **TOTAL** **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN 8**  |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OFICINA ASESORA JURÍDICA | JEFE OFICINA ASESORA | 115 | 05 | Oficina Asesora Jurídica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión Contractual |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Predial |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Contractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Jurídica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Jurídica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 | Gestión Contractual |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Gestión Predial |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión Jurídica |
| **TOTAL** **OFICINA ASESORA JURÍDICA 13** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OFICINA DE CONTROL INTERNO | JEFE DE OFICINA | 006 | 05 | Oficina de Control interno |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Oficina de Control interno |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Oficina de Control interno |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 | Oficina de Control Interno |
| **TOTAL** **OFICINA DE CONTROL INTERNO 4** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES | JEFE DE OFICINA | 006 | 05 | Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Administración de Tecnologías de la Información |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Administración y Soporte SIRE |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Administración de Tecnologías de la Información |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Administración de Tecnologías de la Información |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Administración de Tecnologías de la Información |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Instrumentación y Telecomunicaciones |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Instrumentación y Telecomunicaciones |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 | Desarrollo Tecnológico |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Administración y Soporte SIRE |
| **TOTAL** **OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES 10** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SUBDIRECCIÓNCORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOSSUBDIRECCIÓNCORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS | SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO | 068 | 07 | Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Talento Humano |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Financiera - Presupuesto |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Financiera - Pagos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Financiera - Contabilidad |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Administrativa |
| ALMACENISTA | 215 | 23 | Gestión Administrativa - Almacén |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Talento Humano |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Talento Humano |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Administrativa - Predial |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Atención al Ciudadano |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Documental |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Talento Humano - Nomina |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Financiera - Presupuesto |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Financiera - Pagos |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Financiera - Contabilidad |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Financiera - Contabilidad |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Administrativa |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Gestión Administrativa - Almacén |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Asuntos Disciplinarios |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Gestión Financiera - Presupuesto |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Financiera - Contabilidad |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Atención al Ciudadano |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Documental  |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Documental  |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Documental  |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión Financiera - Pagos |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión Documental  |
| **TOTAL** **SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS 29** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE RIESGOS Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICOSUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE RIESGOS Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO | SUBDIRECTOR TÉCNICO | 068 | 07 | Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Conceptos Técnicos para Desarrollo de Proyectos Públicos en el D.C. |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Monitoreo de Riesgos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Escenarios de Riesgos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos Técnicos para Desarrollo de Proyectos Públicos en el D.C |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Estudios y Diseños  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Estudios y Diseños |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Estudios y Diseños |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Escenarios de Riesgos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Escenarios de Riesgos |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Sistemas de Información Geográfica  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Sistemas de Información Geográfica  |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Asistencia Técnica |
| **TOTAL SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE RIESGOS Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO 28** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SUBDIRECCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO Y ADAPATACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICOUBDIRECCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO Y ADAPATACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO | SUBDIRECTOR TÉCNICO | 068 | 07 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Intervenciones Correctivas - Obras de Mitigación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión Local |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Intervenciones Correctivas – Iniciativas con Participación Social y Comunitaria |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Educación e Investigación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Educación e Investigación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Intervenciones Correctivas - Adecuación de Predios |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Reasentamiento  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Comunicación |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Educación e Investigación |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Obras de Mitigación |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Iniciativas con Participación Social y Comunitaria |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Iniciativas con Participación Social y Comunitaria |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas -Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas -Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Reasentamiento |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Reasentamiento |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Intervenciones Correctivas - Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Comunicación |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Educación e Investigación |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| **TOTAL SUBDIRECCIÓN PARA LA REDDUCCIÓN DEL RIESGO Y ADAPATACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO 24** |

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRESSUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRESSUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | SUBDIRECTOR TÉCNICO | 068 | 07 | Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Capacitación y Entrenamiento para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Organización y Coordinación para la Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Sistemas de Alerta |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Servicios de Logística |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Organización y Coordinación para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Organización y Coordinación para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Capacitación y Entrenamiento para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Respuestas a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Respuestas a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Logística |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Logística |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Servicios de Respuesta a Emergencia |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 08 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| CONDUCTOR | 480 | 20 | Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| **TOTAL SUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES 36** |
| **TOTAL EMPLEOS PLANTA DE PERSONAL IDIGER 157** |

**Estado de Provisión de la Planta de Personal del IDIGER (enero de 2019)**

Al mes de enero de 2019, el 71% de la Planta de Personal se encuentra vinculada con nombramiento en periodo de prueba, el 17% está vinculada en nombramiento provisional, el 8% mediante nombramiento de libre nombramiento y remisión y el 4% en vacancia definitiva.

**Cargos en Vacancia de la Planta de Personal según Nivel Jerárquico**

Al mes de enero de 2019, se encuentran **vacantes 7 cargos**, de los cuales 6 corresponden al Nivel Profesional, y 1 al Nivel Técnico.

En el cuadro que se muestra a continuación se puede evidenciar a mayor detalle el estado de la provisión de la Planta de Personal de la Entidad al mes de enero de 2019:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No. Empleos** | **Denominación** | **Código** | **Grado** | **Clasificación Empleo** | **Nombramiento** | **Nombramiento en Periodo de Prueba** | **Nombramiento**  | **Vacantes** |
| **Ordinario** | **Provisional** |
| **Despacho del Director General** |
| Uno (01) | Director General | 50 | 9 | LNR | 1 |   |   |   |
| Uno (01) | Asesor | 105 | 4 | LNR | 1 |   |   |   |
| Uno (01) | Auxiliar Administrativo  | 407 | 18 | LNR | 1 |   |   |   |
| Uno (01) | Conductor  | 480 | 20 | LNR | 1 |   |   |   |
| **Planta Global** |
| **Nivel Directivo** |
| Tres (03) | Subdirector Técnico | 68 | 7 | LNR | 3 |   |   |   |
| Uno (01) | Subdirector Administrativo | 68 | 7 | LNR | 1 |   |   |   |
| Dos (2) | Jefe de Oficina | 6 | 5 | LNR | 2 |   |   |   |
| **Nivel Asesor** |
| Dos (2) | Jefe de Oficina Asesora  | 115 | 5 | LNR | 2 |   |   |   |
| **Nivel profesional** |
| Dieciocho (18) | Profesional Especializado  | 222 | 29 | CA |   | 16 | 1 | 1 |
| Treinta y uno (31) | Profesional Especializado  | 222 | 23 | CA |   | 24 | 5 | 2 |
| Uno (01) | Almacenista General | 215 | 23 | LNR | 1 |   |   |   |
| Treinta y Ocho (38) | Profesional Universitario  | 219 | 12 | CA |   | 25 | 11 | 2 |
| Veinte (20) | Profesional Universitario | 219 | 8 | CA |   | 15 | 4 | 1 |
| Tres (03) | Profesional Universitario | 219 | 1 | CA |   | 2 | 1 |   |
| **Nivel Técnico** |
| Seis (06) | Técnico Administrativo | 367 | 19 | CA |   | 3 | 2 | 1 |
| Cuatro (04) | Técnico Operativo | 314 | 19 | CA |   | 3 | 1 |   |
| Nueve (09) | Técnico Administrativo | 367 | 10 | CA |   | 9 |   |   |
| Cinco (05) | Técnico Operativo | 314 | 10 | CA |   | 5 |   |   |
| **Nivel Asistencial** |
| Uno (01) | Conductor  | 480 | 20 | CA |   | 1 |   |   |
| Nueve (09) | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 | CA |   | 8 | 1 |   |
| **SUBTOTALES** | 13 | 111 | 26 | 7 |
| **TOTAL 157** |

Selección:

Los empleos de carrera administrativa con vacancia definitiva con los que cuenta la planta global del IDIGER se podrán proveer mediante encargo de otras entidades o nombramiento provisional. Para cumplir con la provisión debida de los empleos, se identificarán mes a mes las vacantes que resulten por alguna de las causales contenidas en la normatividad vigente. La provisión de estos empleos se regulará teniendo en cuenta la normatividad vigente. Los empleos de libre nombramiento y remoción, serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en el decreto 1083 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, demás disposiciones.

Para provisión de las Vacantes del IDIGER se seguirá teniendo en cuenta lo establecido en el procedimiento " [ADM-PD-08 Procedimiento Vinculación, Permanencia y Retiro](http://intranet.idiger.gov.co/documents/99408/226276/ADM-PD-08%2BProcedimiento%2BVinculaci%C3%B3n%2C%2BPermanencia%2By%2BRetiro%2BV1.pdf/2930fad0-802b-41a3-b081-bed34e06ebc3)", diseñado para tal fin por la entidad, hasta que sean provistos definitivamente por la Comisión Nacional de Servicio Civil.

**Retiro**

El retiro del servicio implica la cesación del ejercicio de funciones públicas. Es necesario aclarar que es reglada la competencia para el retiro de los servidores públicos, de conformidad con las causales consagradas por la Constitución Política y la ley y deberá efectuarse mediante acto motivado.

Así mismo, la competencia para efectuar la remoción en empleos de libre nombramiento y remoción es discrecional y se efectuará mediante acto no motivado, conforme con lo establecido en el decreto 1083 de 2015.

**Bibliografía**

Ley 909 de 2004

*Literal b) artículo 15, el cual prescribe* "Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas".

Decreto 2482 de 2012

*Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, ha previsto dentro de la Política de Gestión del Talento Humano, el Plan Anual de Vacantes, Literal c) artículo 3°, el cual prescribe* "Gestión del talento humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes".

Decreto 1083 de 2015

"Articulo 2.2.22.3. Políticas de Desarrollo Administrativo. Adóptense las siguientes políticas que contienen, entre otros, aspectos de que trata artículo 17 de la Ley 489 de 1998: (...) c) Gestión del talento humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando observancia del principio de mérito para provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.".