

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020.

Ley 909 de 2004, en su artículo 2, establece entre los principios de la función pública, la responsabilidad de los servidores públicos por el trabajo desarrollado, que se concretará a través de los instrumentos de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión; Así mismo; así mismo el parágrafo del artículo 78 del Decreto 1227 de 2005, establece “*que el desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción de gerencia pública, se efectuará de acuerdo con el sistema de evaluación de gestión prevista en el mismo..... Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios e instrumentos que se aplican para los empleados de carrera*”

Es así, que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, estableció el sistema tipo de evaluación de desempeño para el personal vinculado en carrera administrativa y período de prueba, dando cumplimiento a la ley en el inciso 3° del artículo 40 el de la Ley 909 de 2004, donde se determina que una de las función de la Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollar un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan los propios.

En este sentido la Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios – Gestión de Talento Humano del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático presenta el siguiente informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación de Desempeño correspondiente a la vigencia del 1 de febrero del 2019 al 31 de enero de 2020, de conformidad a lo establecido en la metodología expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo 617 de 2018, la cual el Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático – IDIGER, adoptó mediante Resolución No. 068 de 2019.

POBLACIÓN

A corte 31 de enero de 2021, la población objeto del proceso de Evaluación corresponde a ciento diecinueve (119) servidores públicos de carrera administrativa, cinco (5) servidores públicos en periodo de prueba y seis (6) servidores públicos de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la gerencia, distribuidos por dependencia de la siguiente manera:

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

ÍTEM	DEPENDENCIA	NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS
1	Dirección General	4
2	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	25
3	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	21
4	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	23
5	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	32
6	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	4
7	Oficina de Control Interno	3
8	Oficina Asesora de Jurídica	9
9	Oficina Asesora de Planeación	9

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Evaluación y calificación consistió en valorar de forma permanente los conocimientos, destrezas, actitudes, habilidades, aptitudes y rendimiento de los evaluados durante el período respectivo. Las evaluaciones fueron en algunos casos parciales, semestrales y/o eventuales de acuerdo a las diferentes novedades presentadas durante la vigencia, generando así la calificación definitiva correspondiente a la asignación del porcentaje alcanzado por el evaluado, conforme a las evidencias que dieron cuenta de su desempeño y comportamiento.

El puntaje obtenido en la calificación del desempeño anual y en periodo de prueba correspondió a los siguientes niveles: Sobresaliente, Satisfactorio y No Satisfactorio, de acuerdo con el porcentaje asignado por el evaluador así:

NIVEL	PORCENTAJE
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

De acuerdo con la metodología se evaluaron los compromisos que se concertaron al inicio de la vigencia de acuerdo a los componentes descritos a continuación:

- 1) Los Compromisos Funcionales: Midieron el resultado de los productos o servicios susceptibles a ser medidos y verificados, que debió cumplir el servidor en el período de evaluación respectivo, de conformidad con los plazos establecidos.
- 2) Los Compromisos Comportamentales: Midieron las competencias comportamentales definidas por el evaluador y evaluado. Estas estaban

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

enmarcadas en las competencias comunes de los servidores públicos y por el nivel jerárquico correspondiente conforme con lo establecido en los artículos 2.2.4.7 y 2.2.4.8 del Decreto 1083 de 2015.

El 100% de la calificación del desempeño anual y en periodo de prueba se obtuvo de la siguiente forma: El ochenta y cinco por ciento (85%) corresponde a los Compromisos Funcionales y el quince por ciento (15%) a la valoración de las competencias comunes o por nivel jerárquico.

Así mismo los criterios de la evaluación de compromisos comportamentales que buscaron identificar los diferentes aspectos necesarios para garantizar que las competencias comportamentales seleccionadas hayan estado presentes en el evaluado en el ejercicio de sus funciones e igualmente, si estas aportaron positivamente o excedieron el logro de los compromisos laborales (funcionales y comportamentales) establecidos para la evaluación del desempeño, para esto se tuvo en cuenta lo siguiente:

1. Las evaluaciones de las conductas asociadas buscaron saber estuvieron presentes en el evaluado.
2. La primera pregunta complemento la evaluación en términos de frecuencia y busco identificar si, además de la presentación de las conductas, estas han favorecieron el logro de los compromisos laborales establecidos, para esta pregunta se seleccionó una de las siguientes opciones de respuesta:
 - Si. Para las conductas asociadas a la competencia que le sirvió o apporto al servidor público completamente al logro de los compromisos laborales establecidos.
 - Moderadamente. Para las conductas asociadas a la competencia le sirvió o apporto al servidor público algunas veces al logro de los compromisos laborales establecidos.
 - No. Para las conductas asociadas con la competencia que no le apporto al servidor público para el logro de los compromisos laborales acordados para esta evaluación.
3. La segunda pregunta busco indagar si las conductas asociadas no solo aportaron al logro de los compromisos laborales, sino que además los excedió o permitió un resultado superior al esperado, para esta pregunta se deberá seleccionar una de las siguientes opciones de respuesta:

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

- Si. Para las conductas asociadas a la competencia permitieron superar los compromisos laborales establecidos.
- No. Para las conductas asociadas a la competencia NO permitieron superar los compromisos laborales establecidos, o, ni siquiera han alcanzado a cumplir con lo establecido en los mismos

Las evaluaciones de las competencias comportamentales se hicieron con base en aspectos cualitativos a los cuales se le asignó unas escalas numéricas para establecer los niveles de desarrollo de cada una de las competencias, de acuerdo a los siguientes criterios:

CONDUCTAS ASOCIADAS

La puntuación dada se hace para cada conducta asociada con las competencias seleccionadas. Dicha puntuación se realizará de acuerdo con las cuatro categorías que se pueden escoger para identificar que tanto se han observado dichas conductas en los evaluados. La asignación numérica es: Nunca (puntuación de 3), Algunas veces (puntuación de 5), Frecuentemente (puntuación de 7), y Siempre (puntuación de 9). La calificación será el promedio en las frecuencias de cada una de las conductas asociadas a la competencia.

Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados? La asignación numérica se hace teniendo en cuenta la competencia en conjunto y no por conductas asociadas. Según las tres opciones posibles para elegir, las puntuaciones son las siguientes: Si (puntuación de 3), Moderadamente (Puntuación de 1), y No (Puntuación 0).

Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales acordados? La asignación numérica se realiza nuevamente de forma conjunta para la competencia, estableciendo las siguientes puntuaciones: Si (puntuación de 3) o No

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente los resultados de la evaluación anual y en periodo de prueba de los servidores público en carrera administrativa periodo de prueba y de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la gerencia para el periodo 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020 fueron los siguientes:

- **CALIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA:**

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Nelson David Millán Delvalle	92642151	SOBRESALIENTE	91,13
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	María Constanza Ardila Ariza	51823133	SOBRESALIENTE	100
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Jurídica	Aura Catalina Porras Gutiérrez	52836914	SOBRESALIENTE	99,6
4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Jesús Gabriel Delgado Sequeda	91457636	SOBRESALIENTE	96,35
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	Oficina Asesora de Jurídica	Leidy Katherine Álvarez Flores	1098745514	SOBRESALIENTE	100
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Milena Viviana Clavijo	53103689	SOBRESALIENTE	93,91
7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	William Alonso Nieto	79429610	SOBRESALIENTE	96,1
8	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Andrés Felipe Rodríguez	80223440	SOBRESALIENTE	97,88
9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Yulman Astrid Montenegro Moreno	1018435043	SOBRESALIENTE	100
10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Angie Lucelly Rodríguez Castañeda	52908887	SOBRESALIENTE	98,99
11	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Luis Miguel Giraldo Zuluaga	16586627	SOBRESALIENTE	100
12	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Oscar Alejandro Villate Rodríguez	80112930	SOBRESALIENTE	98,87
13	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Cristhian Camilo Núñez N	79222826	SOBRESALIENTE	99,5
14	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina de Control Interno	Lilia Carolina Ibarra Romero	51974775	SOBRESALIENTE	96,64
15	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Planeación	Andrea Gabriela Linares Basto	52803367	SOBRESALIENTE	98
16	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Planeación	Jaime Iván Martínez Martínez	79810352	SOBRESALIENTE	97
17	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Jurídica	Johanna Carolina Mendoza Brand	52772421	SOBRESALIENTE	99,58

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
18	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Claudia Liliana Merchán Fajardo	1014184162	SOBRESALIENTE	91,04
19	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Ernesto García Gómez	91433080	SOBRESALIENTE	100
20	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Diana Carolina Pérez Corredor	36303041	SOBRESALIENTE	99,49
21	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Carmenza González Vargas	65714134	SOBRESALIENTE	97
22	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Diana Arias Tovar	52884652	SOBRESALIENTE	98,94
23	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Sandra Stella Moreno García	52196004	SOBRESALIENTE	97,77
24	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Planeación	Victoria Eugenia Ayerbe Torres	34558324	SATISFACTORIO	96,37
25	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Jurídica	Miguel Henyer Ramírez Espinosa	1075225594	SOBRESALIENTE	92,9
26	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Luis Fernando Sánchez Gómez	1014177377	SATISFACTORIO	87,87
27	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Lina María Guerrero Giraldo	42160101	SOBRESALIENTE	100
28	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Andrés Arandia Suarez	1032369740	SATISFACTORIO	77,43
29	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Martha Lucía Vivero Mogollón	64704935	SOBRESALIENTE	97,35
30	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Juan Miguel Ovalle Lobo	1030537563	SOBRESALIENTE	98,64
31	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Alejandra María Sabino Fajardo	52524432	SOBRESALIENTE	96,23
32	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Carlos Eduardo Castro Zapata	79735212	SOBRESALIENTE	99,5

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
33	TECNICO OPERATIVO	314	10	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Mateo Cabrera Zuluaga	1077969292	SOBRESALIENTE	97
34	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Estefanía Rosa Prieto Rodríguez	53088277	SOBRESALIENTE	96,58
35	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Francis Hernando Moreno Mora	79536889	SOBRESALIENTE	99,37
36	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Julián Andrés Pulido Velandia	1018460012	SOBRESALIENTE	96,88
37	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Carlos Alberto Becerra Becerra	74373449	SOBRESALIENTE	98,5
38	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Nelly Yuranny Rojas Gamboa	1069724540	SOBRESALIENTE	100
39	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Miguel Ángel Toro Alfonso	80844075	SOBRESALIENTE	100
40	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Oficina Asesora de Planeación	Claudia Patricia Sandoval García	52474261	SOBRESALIENTE	98
41	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Oficina Asesora de Jurídica	Olga Constanza Serrano Quintero	52219018	SOBRESALIENTE	100
42	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Diana Acosta Melo	1024466901	SOBRESALIENTE	97,38
43	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Jenny Patricia Rojas Sánchez	1020779202	SOBRESALIENTE	100
44	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Andrés Saza Suazo	79708534	SOBRESALIENTE	96,63
45	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Claudia Elizabeth Rodríguez Ávila	52841416	SOBRESALIENTE	100
46	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Jeidy Janneth Patarroyo Camargo	51837623	SOBRESALIENTE	100
47	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Milton Hernán Buitrago Castillo	80144511	SOBRESALIENTE	100
48	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Jairo Andrés Rojas Sánchez	79762692	SATISFACTORIO	85,44

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
49	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Manuel David Lara Correa	80201384	SOBRESALIENTE	99,32
50	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Liliana Esperanza Esquivel Casallas	52329121	SOBRESALIENTE	97,22
51	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	1	Oficina de Control Interno	Sergio Andrés Navarro Hernández	1024495451	SOBRESALIENTE	98,75
52	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Luz Rocío Monzón González	51892670	SOBRESALIENTE	96,9
53	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Angie Paola Tique Pinto	1010179311	SOBRESALIENTE	99
54	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Cristian Humberto Jaimes Carrillo	91459227	SOBRESALIENTE	99
55	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Jaime Enrique Rey García	79290310	SATISFACTORIO	84,69
56	CONDUCTOR	480	20	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Pedro Pablo Giraldo Beltrán	72167887	SOBRESALIENTE	95,25
57	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	William Alfonso Tovar Segura	79047174	SOBRESALIENTE	100
58	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Fabio Humberto Ruiz Hernández	19164210	SOBRESALIENTE	98,3
59	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Oficina Asesora de Planeación	Angélica María Bermúdez Rodríguez	53167370	SOBRESALIENTE	100
60	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Oficina Asesora de Jurídica	Jhon Flavio Vásquez Rodríguez	86079103	SOBRESALIENTE	99,04
61	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Gustavo Palomino Saavedra	13954861	SATISFACTORIO	88,78
62	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Yeimi Alejandra Baquero López	52499849	SOBRESALIENTE	90,75
63	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Luz Dary Corredor Moreno	52174173	SOBRESALIENTE	100
64	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	José Mauricio Andrade Sierra	80265905	SOBRESALIENTE	100

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
65	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Manuel Fernando Suarez Rivera	80028666	SOBRESALIENTE	100
66	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Oscar Cañón Caldas	79491565	SOBRESALIENTE	100
67	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Carmen Emilia Rocha Santos	52495401	SOBRESALIENTE	100
68	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Jorge Suarez Stevenson	80876745	SOBRESALIENTE	100
69	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Edwin Edinson Gómez Lombana	80164813	SOBRESALIENTE	98,5
70	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Ligia Constanza Cañón Riaño	51959927	SOBRESALIENTE	99,08
71	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Carlos Andrés Gómez Agudelo	16070429	SOBRESALIENTE	95,26
72	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Diana Carolina Moreno Moreno	1032384561	SOBRESALIENTE	96,23
73	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Oficina Asesora de Planeación	Faride Patricia Solano Hamdan	34558426	SOBRESALIENTE	100
74	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Claudia Gómez Morales	52084821	SOBRESALIENTE	95,25
75	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Juan Manuel Castaño Ossa	1088000081	SOBRESALIENTE	99
76	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Leonardo Guerrero Gutiérrez	79907323	SOBRESALIENTE	98,65
77	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Iván Camilo Ibagos Vargas	79791079	SATISFACTORIO	85,42
78	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Rafael Arick Prieto Suarez	74243947	SATISFACTORIO	88,63
79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Claudia Isabel Serrano Osorio	51976178	SOBRESALIENTE	99,47
80	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	19	Oficina Asesora de Planeación	María Alejandra Cuéllar	53040963	SOBRESALIENTE	98,5
81	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Deisy Johanna Parra Sánchez	53167259	SOBRESALIENTE	99,58

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
82	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Rosalba Toro García	33675051	SOBRESALIENTE	100
83	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Mónica Del Pilar Gamba González	53118906	SOBRESALIENTE	94,78
84	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Ana Yolanda Fonseca Corredor	46664354	SOBRESALIENTE	96,02
85	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Cesar Fernando Peña Pinzón	79648783	SOBRESALIENTE	100
86	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Alexandra Ramírez Flórez	52154606	SOBRESALIENTE	99,58
87	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Luis Esteban Montaña Forero	80057922	SOBRESALIENTE	90,7
88	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Claudio Gerardo Hozman Mora	9526520	SOBRESALIENTE	96,52
89	TECNICO OPERATIVO	314	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Paula Lizeth Montes Muñoz	1013620556	SOBRESALIENTE	95,1
90	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Olga Lucía Tibaúza Ojeda	51934781	SOBRESALIENTE	100
91	TECNICO OPERATIVO	314	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Juan Carlos Morales Villabon	1031121949	SOBRESALIENTE	100
92	TECNICO OPERATIVO	314	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Gerardo Alberto Escobar Zapata	94478819	SOBRESALIENTE	98,2
93	TECNICO OPERATIVO	314	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Nubia Mora Muñoz	51829188	SOBRESALIENTE	95,03
94	TECNICO OPERATIVO	314	10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Diana Carolina Garzón Galeano	1030636992	SOBRESALIENTE	97,3
95	TECNICO OPERATIVO	314	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	José Luis Baquero Avendaño	79430063	SOBRESALIENTE	95,53
96	TECNICO OPERATIVO	314	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Arnol Hernán Moya Cabrera	79622175	SOBRESALIENTE	96,45
97	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	19	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	José William Galindo Ávila	80368137	SOBRESALIENTE	99,15
98	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	María Leticia Vásquez Vásquez	51659250	SOBRESALIENTE	97,46

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
99	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Sandy Hasbleiby Ibáñez García	52848896	SOBRESALIENTE	100
100	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Andrea Alejandra Guerrero Pinzón	1030595426	SOBRESALIENTE	96,53
101	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Mayerly Angélica Moscote Alarcón	1031136438	SOBRESALIENTE	100
102	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Luis Ernesto Montañez Díaz	11201077	SOBRESALIENTE	92,11
103	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Diana Patricia Medina Tirado	1031123727	SOBRESALIENTE	90,9
104	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	María Angélica Uribe Guinard	1015410218	SOBRESALIENTE	100
105	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Mario Sergio García Ángel	80027754	SOBRESALIENTE	100
106	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	DIRECCIÓN GENERAL	Nasly Carolina Salamanca Socha	53038232	SOBRESALIENTE	95,3
107	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Lady Carolina León Gutiérrez	1032436803	SOBRESALIENTE	96,77
108	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina Asesora de Jurídica	Ady Cecilia Valero Martínez	28995285	SOBRESALIENTE	97,73
109	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Nancy Tovar Rodríguez	52184526	SOBRESALIENTE	99,33
110	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Jairo William Torres Becerra	7220124	SATISFACTORIO	87,5
111	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Marta Elena Gamboa Correa	23637626	SOBRESALIENTE	100
112	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Luis Antonio Jaramillo Cuestas	79186980	SATISFACTORIO	87
113	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Jorge Elkin Buitrago Arenas	79594094	SOBRESALIENTE	100
114	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Wilson Villaher Pulido Villarreal	79309179	SOBRESALIENTE	99.5

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
115	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Bertha Lucia Rodríguez Velásquez	23497350	SATISFACTORIO	84,65
116	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Edwin Ricardo Álvarez Vega	74365956	SOBRESALIENTE	100
117	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	29	Oficina Asesora de Planeación	Mary Sol Del Pilar Manjarres	51699592	SOBRESALIENTE	97,5
118	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Oficina de Control Interno	Mary Luz Burgos Cuadros	40046257	SOBRESALIENTE	97,37
119	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Fabián Ricardo Guevara Gómez	1012358312	SOBRESALIENTE	99

- **Servidores públicos de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la gerencia:**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA			EVALUACION DE DESEMPEÑO	
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento	Calificación	Porcentaje
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Campo Elías Fernández Ayala	14270170	SOBRESALIENTE	100
2	ASESOR	105	04	DIRECCIÓN GENERAL	Juan Carlos Velásquez Chávez	80203810	SOBRESALIENTE	95
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	DIRECCIÓN GENERAL	Lida Paola Cucaita Roldan	53066578	SOBRESALIENTE	95
4	CONDUCTOR	480	20	DIRECCIÓN GENERAL	Julio Ramón Beltrán Rodríguez	79867179	SOBRESALIENTE	93
5	JEFE DE OFICINA ASESORA	115	05	Oficina Asesora de Jurídica	Alba De La Cruz Berrío Baquero	41754011	SOBRESALIENTE	95
6	JEFE DE OFICINA ASESORA	115	05	Oficina Asesora de Planeación	Jorge Andrés Castro Rivera	10023197	SOBRESALIENTE	100

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

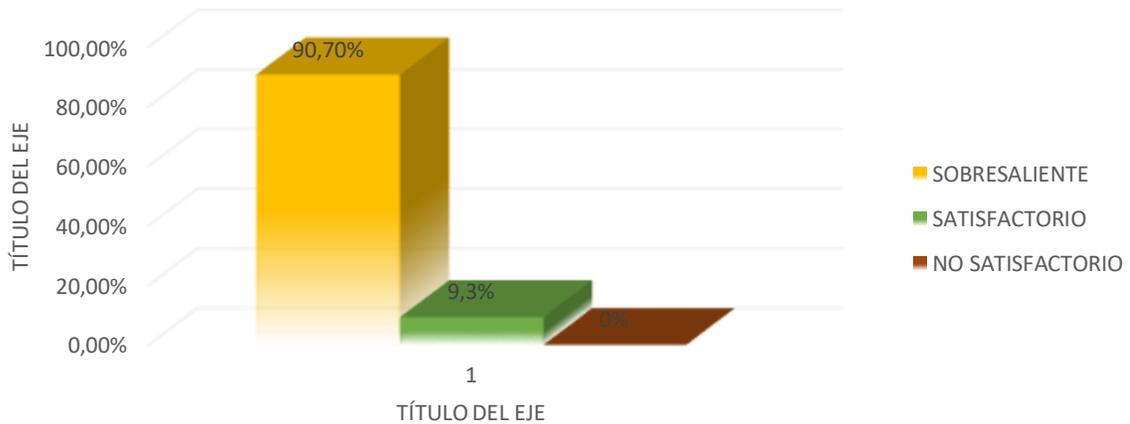
- **Servidores públicos a la fecha en periodo de prueba:**

DATOS DE LA PLANTA DE PERSONAL				ESTRUCTURA		
Ítem	Nombre del Empleo	Código del Empleo	Grado	Dependencia	Nombres y Apellidos	Documento
1	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	19	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Luis Camilo Coba Niño	80169519
2	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	19	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Omaira Palacios Cárdenas	52929469
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Julio Enrique Gutiérrez Gómez	80113598
4	TECNICO OPERATIVO	314	19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Melba Esperanza Mora Rey	51799285
5	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	19	Oficina Asesora de Jurídica	Claudia Alejandra Maldonado Bustos	52369171

De acuerdo con lo anterior se observa que, de 119 servidores públicos en carrera administrativa, 108 obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 90.70% y 11 obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 9.3%.

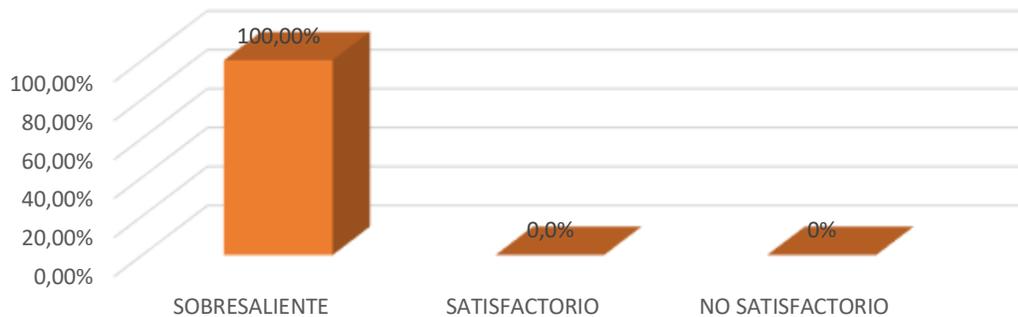
INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

RANGO DE CALIFICACION DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA



Frente a los servidores públicos de Libre Nombramiento y Remoción que no Pertenecen a la Gerencia, el 100% obtuvo calificación satisfactoria.

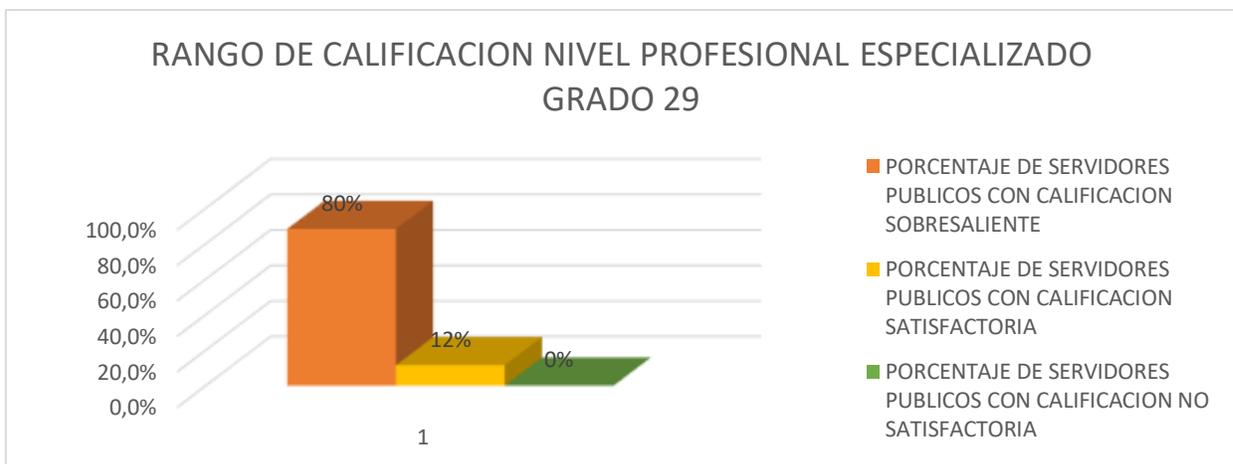
RANGO DE CALIFICACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LNR QUE NO PERTENECEN A LA GERENCIA



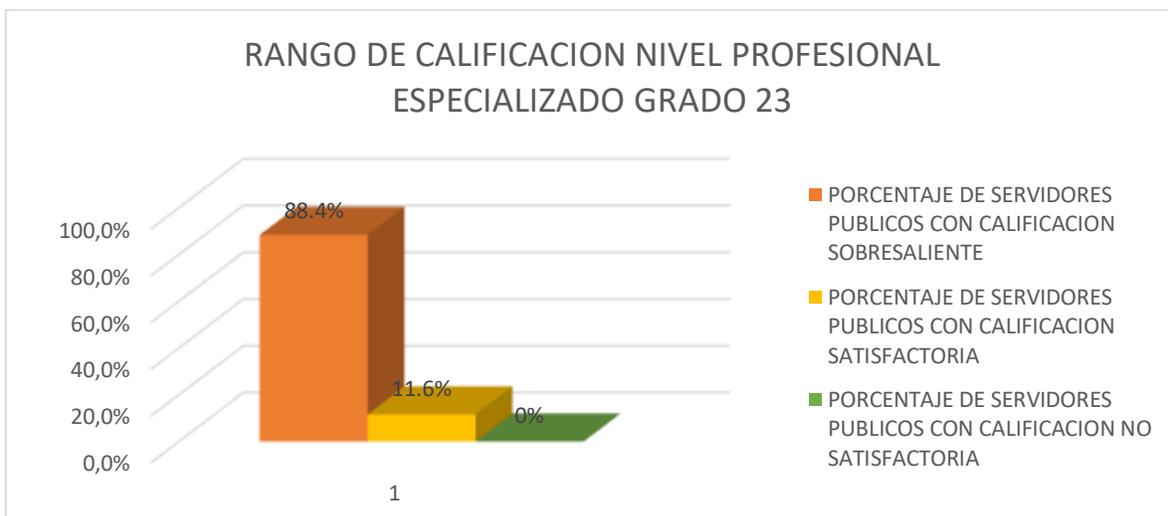
PORCENTAJE DE RANGOS DE CALIFICACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO DE SERVIDORES PÚBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA

- **NIVEL PROFESIONAL**

En el nivel Profesional Especializado Grado 29, fueron calificados 18 servidores públicos de los cuales, 16 servidores obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 88% y 2 servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 12 % de la población.

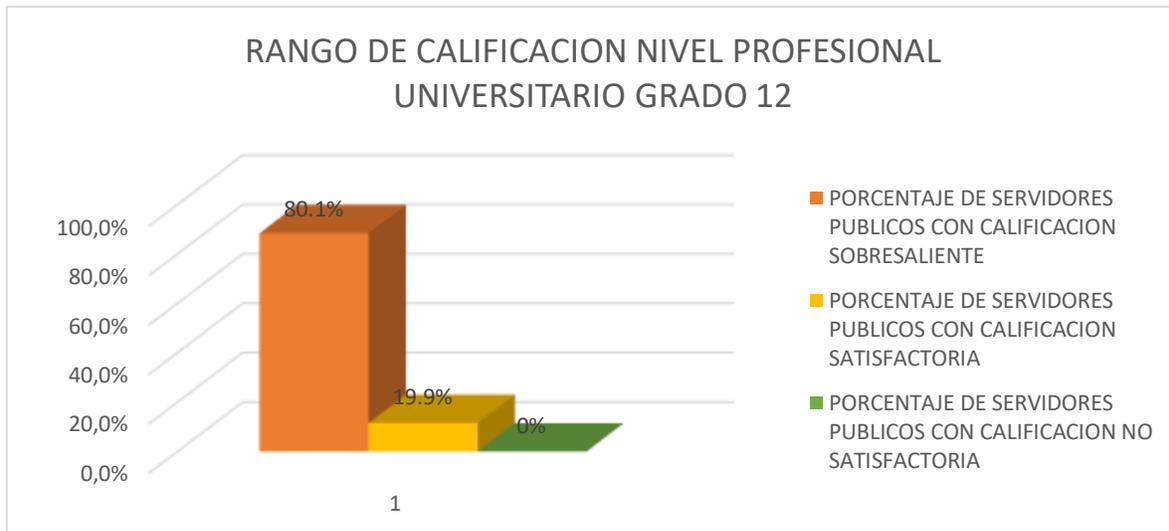


En el nivel Profesional Especializado Grado 23, fueron calificados 26 servidores públicos de los cuales 23 obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 88.4% y 3 servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 11.6 % de la población.



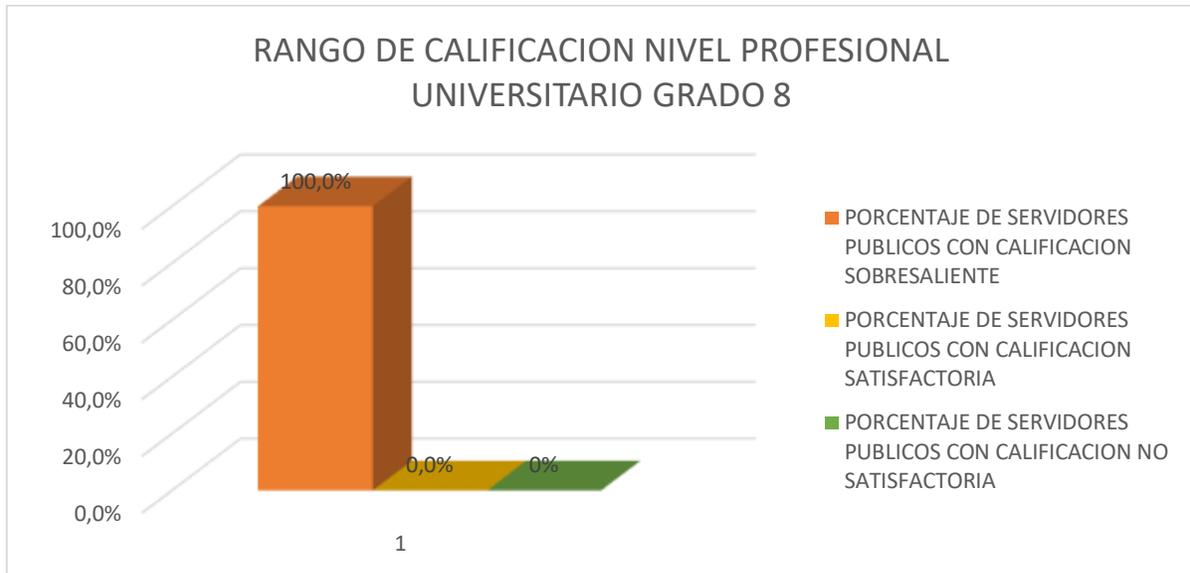
INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

En el nivel Profesional Universitario Grado 12, fueron calificados 27 servidores públicos de los cuales 23 obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 80.1% y 4 servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 19.9 % de la población.

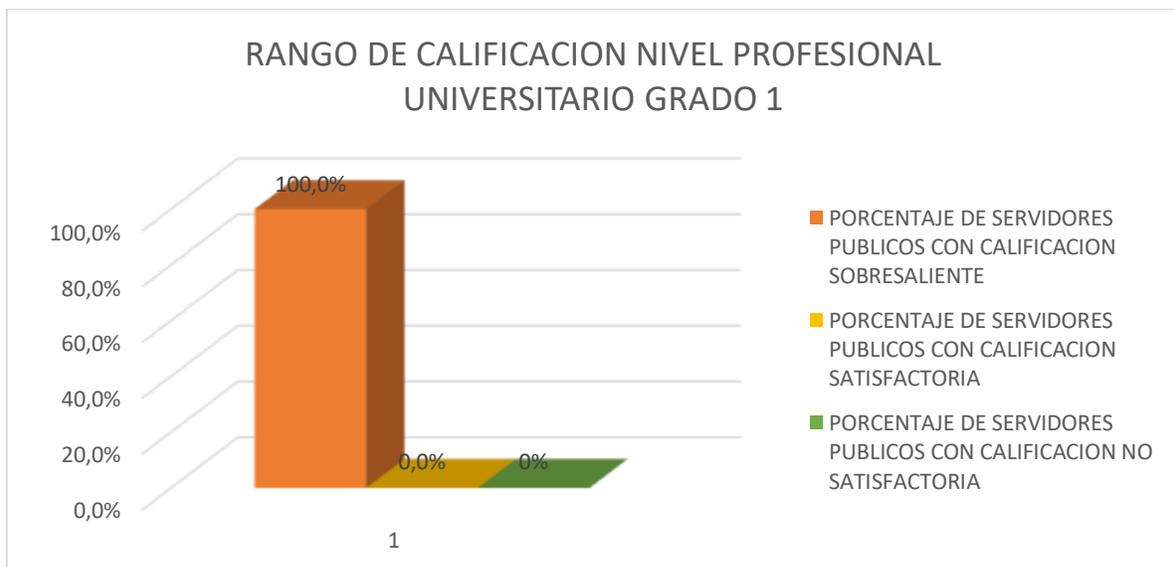


En el nivel Profesional Universitario Grado 8, fueron calificados 17 servidores públicos de los cuales el 100 obtuvo calificación sobresaliente.

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020



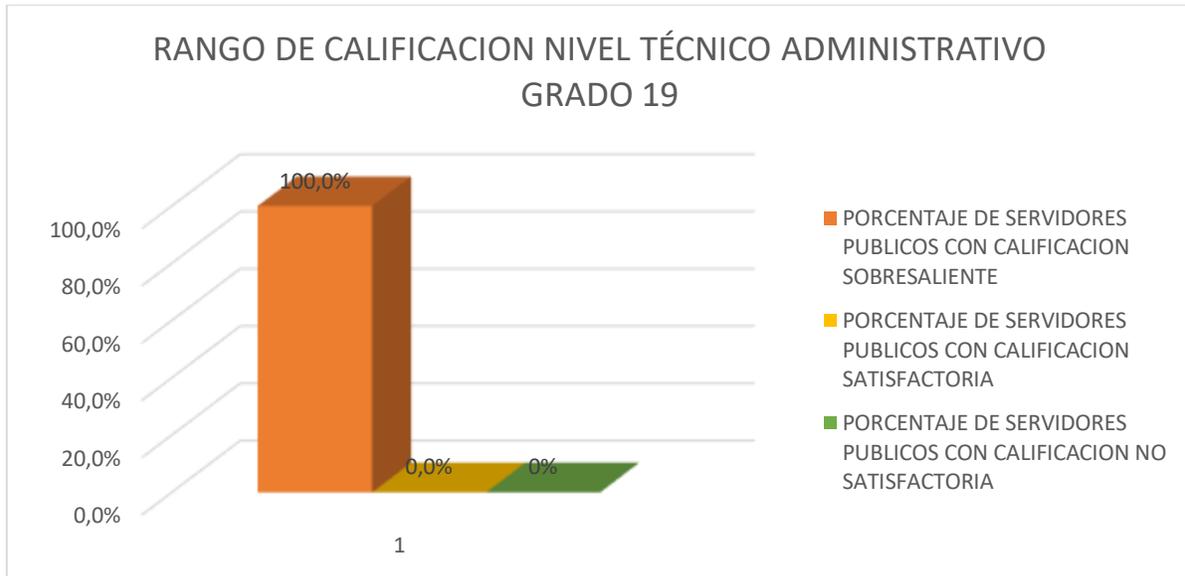
En el nivel Profesional Universitario Grado 1, fueron calificados 17 servidores públicos de los cuales el 100 obtuvo calificación sobresaliente.



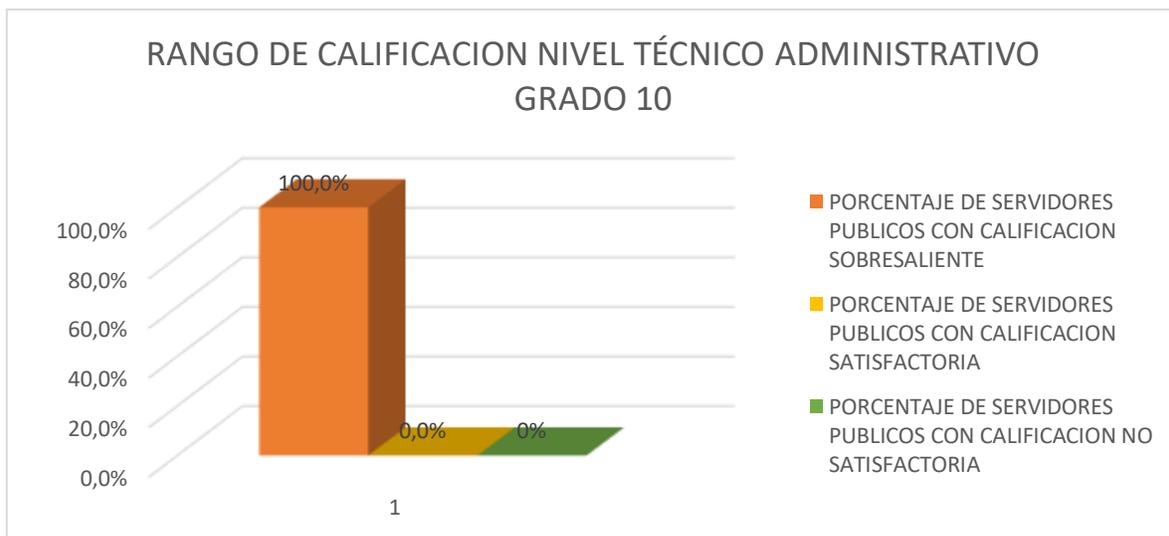
- **NIVEL TÉCNICO**

En el nivel Técnico Administrativo grado 19, fueron evaluados 2 servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

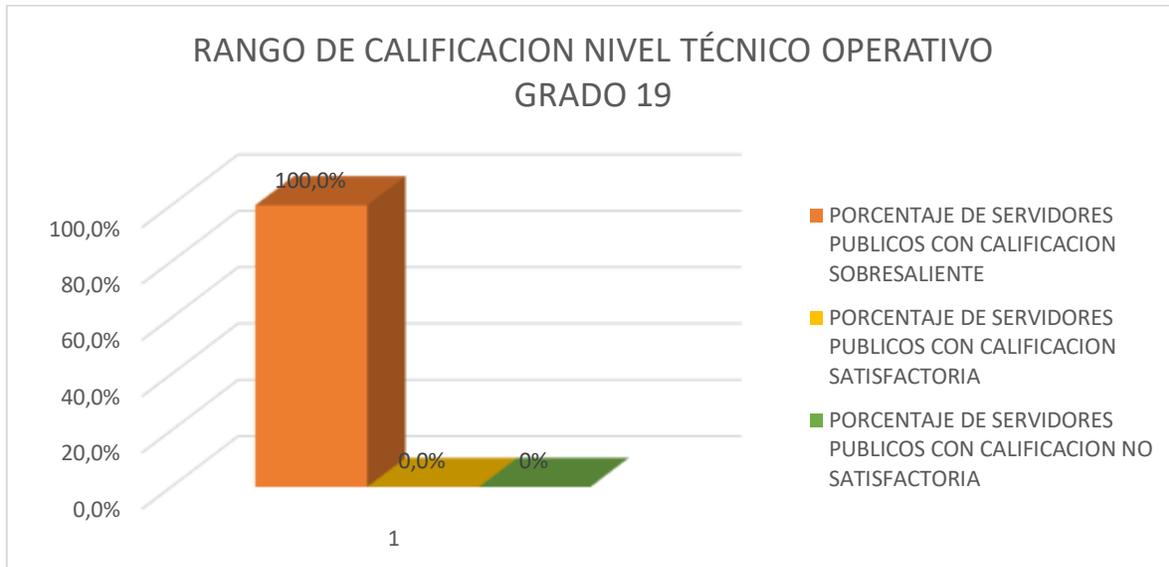


En el nivel Técnico Administrativo grado 10, fueron evaluados 9 servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

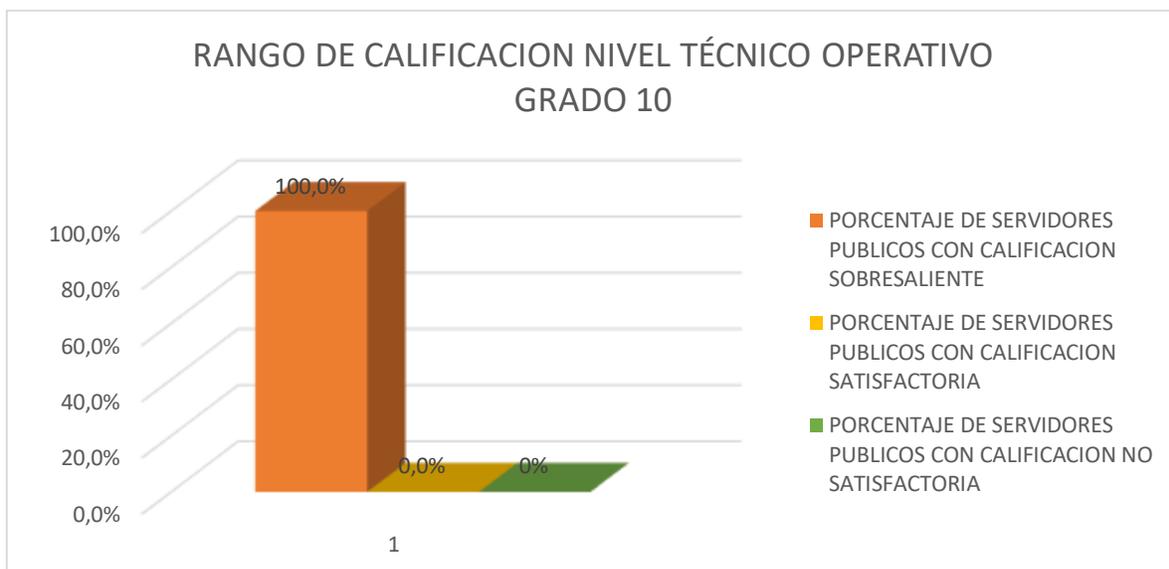


En el nivel Técnico Operativo grado 19, fueron evaluados 3 servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020



En el nivel Técnico Operativo grado 10, fueron evaluados 3 servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.

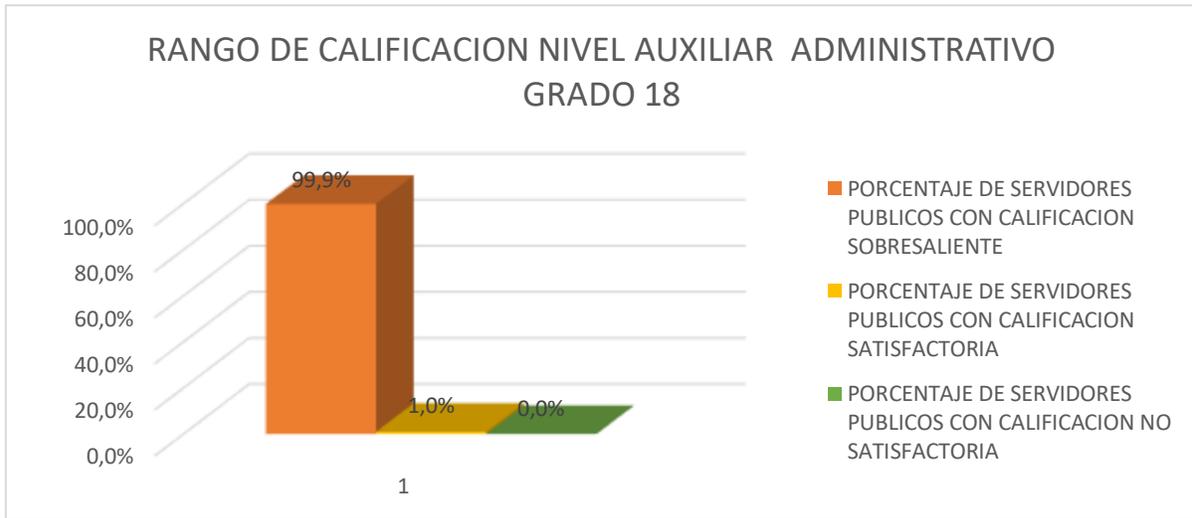


• **NIVEL ASISTENCIAL**

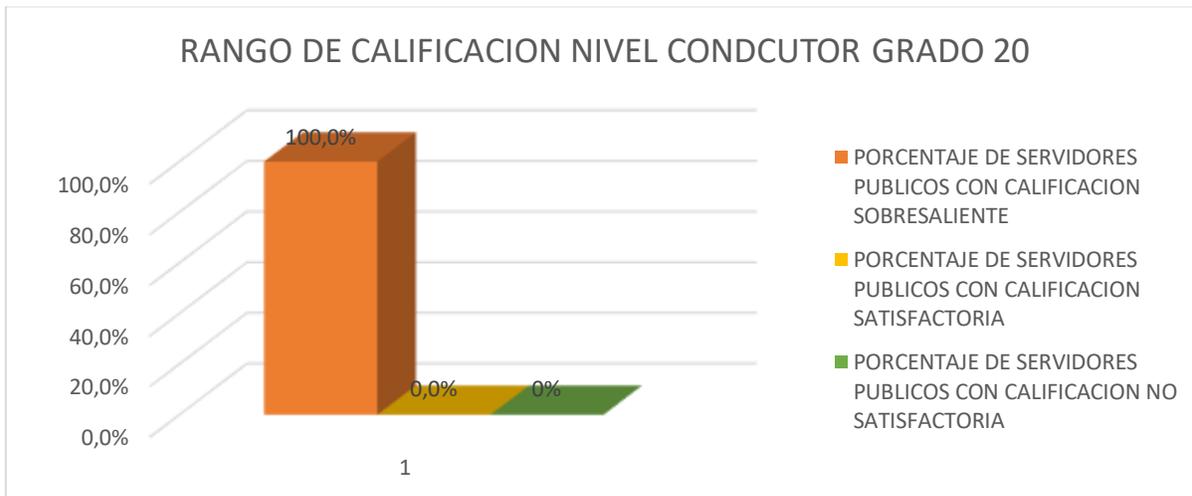
En el nivel Auxiliar Administrativo grado 18, fueron calificados 8 servidores públicos de los cuales 7 obtuvieron calificación sobresaliente que equivale al 90.9% y 1

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

servidores públicos obtuvieron calificación satisfactoria que equivale a un 1 % de la población.



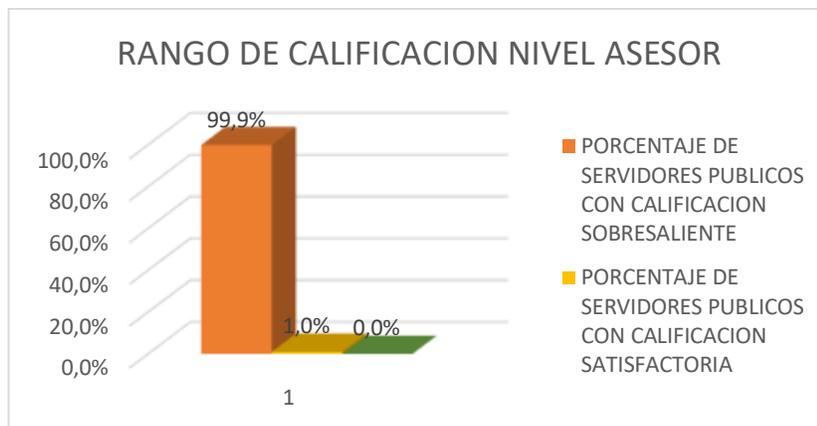
En el nivel Conductor grado 20, fue evaluado 1 servidor público el cual obtuvo calificación sobresaliente.



PORCENTAJE DE RANGOS DE CALIFICACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION QUE NO PERTENECEN A LA GERENCIA.

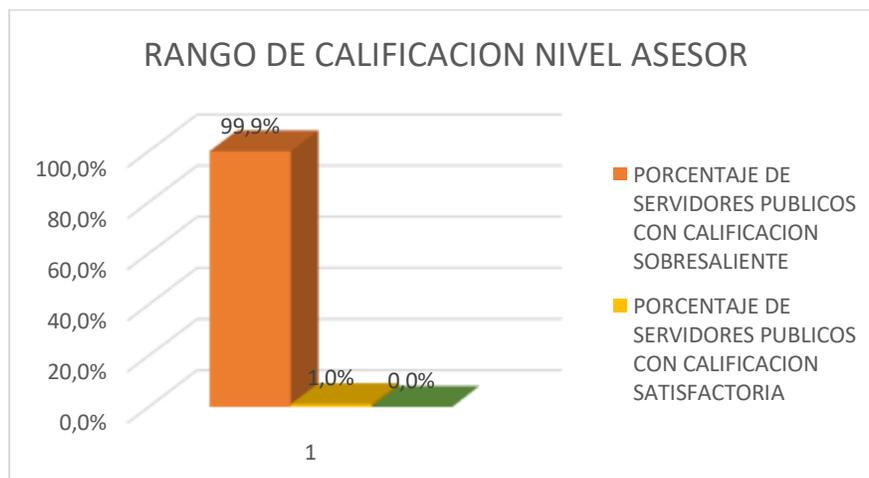
- **NIVEL ASESOR**

En el nivel Asesor, fueron evaluados 3 servidor público de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.



- **NIVEL PROFESIONAL**

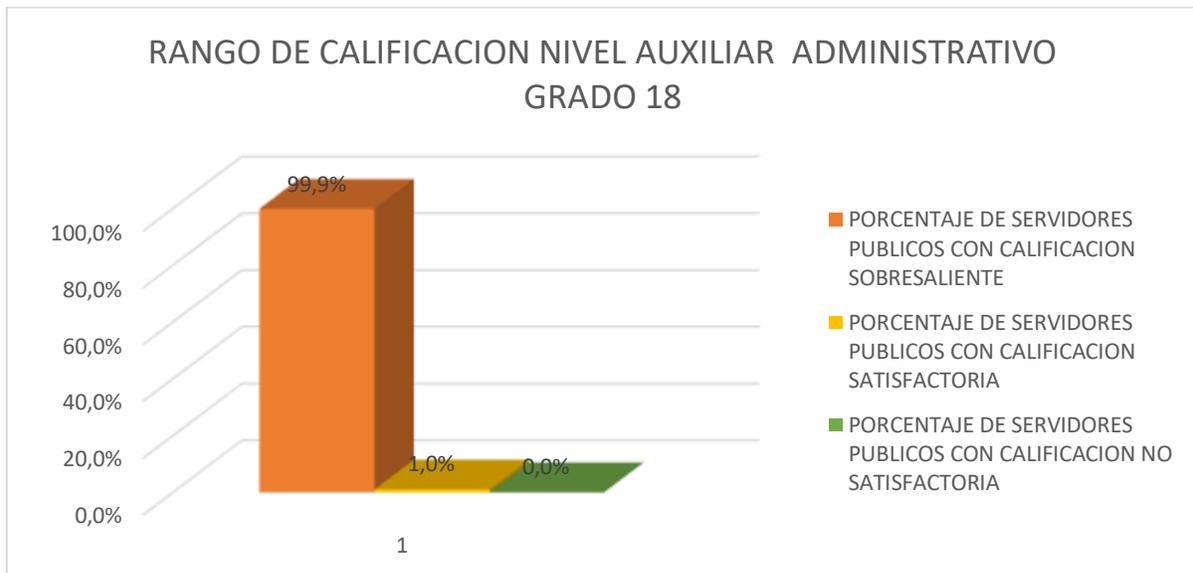
En el nivel Profesional, fue evaluado un servidor público el cual obtuvo calificación sobresaliente.



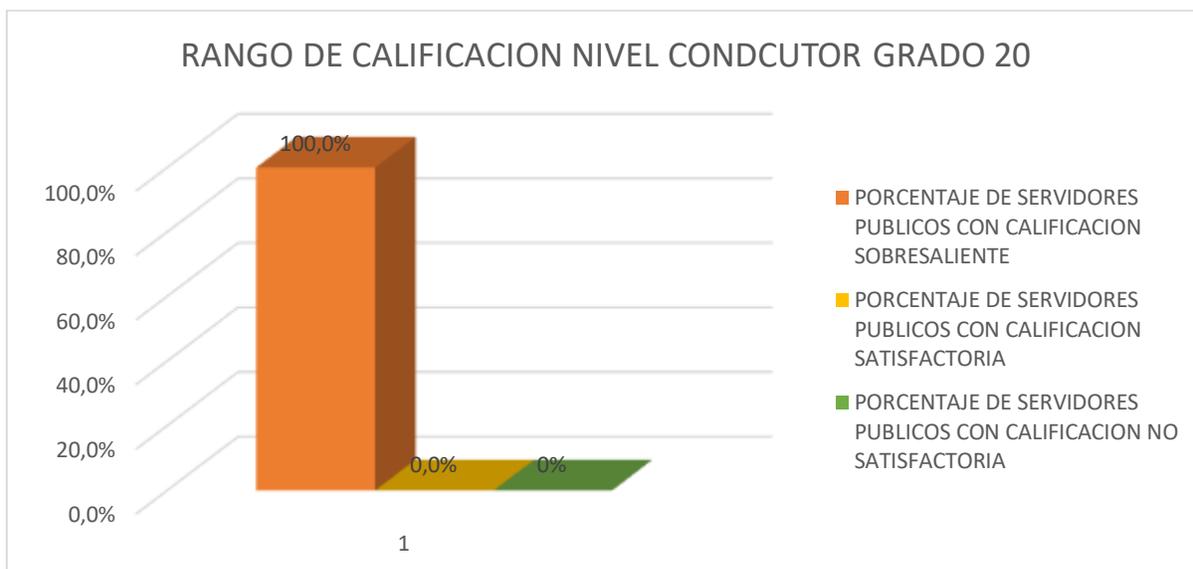
INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

• **NIVEL ASISTENCIAL**

En el nivel Auxiliar Administrativo grado 18, fue evaluado un servidor público el cual obtuvo calificación sobresaliente.



En el nivel Conductor grado 20, fue evaluado 1 servidor público el cual obtuvo calificación sobresaliente.



RANGOS DE CALIFICACION POR DEPENDENCIA

- En la dirección General, se evaluaron a 4 servidores públicos los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente
- En la Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios se evaluaron 24 servidores públicos de los cuales 22 obtuvieron calificación sobresaliente y 2 servidor públicos obtuvieron calificación satisfactoria.
- En la Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático se evaluaron 20 servidores públicos de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- En la Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático se evaluaron 22 servidores públicos de los cuales 15 obtuvieron calificación sobresaliente y 7 servidor públicos obtuvieron calificación satisfactoria.
- En la Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres se evaluaron 31 servidores públicos de los cuales de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- En la Oficina De Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones se evaluaron 4 servidores públicos de los cuales 3 obtuvieron calificación sobresaliente y 1 servidor públicos obtuvieron calificación satisfactoria.
- En la Oficina de Control Interno se evaluaron 3 servidores públicos de los cuales de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- En la Oficina Asesora Jurídica se evaluaron 8 servidores públicos de los cuales de los cuales el 100% obtuvo calificación sobresaliente.
- Oficina Asesora De Planeación se evaluaron 9 servidores públicos de los cuales 8 obtuvieron calificación sobresaliente y 1 servidor públicos obtuvieron calificación satisfactoria.

PERIODO DE PRUEBA

A corte de 31 de enero se encontraban en periodo de prueba 5 servidores públicos cuya evaluación definitiva se realizará en el primer trimestre del año.

**INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020**

CONCLUSIONES:

El Instituto Distrital de Gestión del Riesgo y Cambio Climático a través de la Dirección General y la Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios, con el acompañamiento de La Comisión Nacional de Servicio Civil y el Departamento Administrativo de Servicio Civil Distrital logro mediante capacitaciones y asesorías al personal objeto de evaluación logró culminar satisfactoriamente el proceso de evaluación de desempeño correspondiente al periodo de 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020, superando las diversas dificultades presentadas durante su ejecución.

Como resultado de las mismas se observa que el 90.7% de servidores públicos objeto de evaluación obtuvo una calificación sobresaliente y el 9.3% obtuvo calificación satisfactoria, dando así cumplimiento a las metas trazadas por la entidad.

Como dificultades se observaron siguientes aspectos:

1. Durante el proceso de evaluación se evidencio que debido al alto volumen de trabajo y un número considerable de evaluados, se le dificulto a algunos de los evaluadores realizar el seguimiento en la plataforma y no se logró realizar compromisos de seguimiento lo cual se vio reflejado en la calificación final de los evaluados.
2. Dificultad para abrir el aplicativo en algunos computadores de la entidad.
3. Debido a los diferentes desarrollos que implementó la CNSC en diferentes momentos del proceso se vio interrumpido y generando errores.

En aspectos por mejorar es importante que los evaluadores como los evaluados se apropien más de la herramienta y se realicen los seguimientos en los tiempos establecidos, existiendo así retroalimentación por cada una de las partes, esto nos permitirá que, desde el inicio del proceso, con la concertación de compromisos hasta la evaluación se garantice el total cumplimiento de metas.

Proyecto: Alejandra María Sabino fajardo/Profesional de Gestión de Talento Humano, 

Revisó: Claudia Gómez Morales /Profesional especializado de Gestión de Talento Humano

Aprobó: Diana Milena Rojas Ramírez /Subdirectora Corporativa y Asuntos Disciplinarios 



INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y
CAMBIO CLIMÁTICO - IDIGER

INSTITUTO DISTRITAL DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER
INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2019 AL 31 DE ENERO DE 2020
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
Marzo 2020

